



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

TRABAJO

PLAN OPERATIVO ANUAL 2022



Índice

- **Pensamiento Estratégico**
 - Misión
 - Visión
- **Estructura Orgánica**

- **Programa 001 : Actividades Centrales**
 - Consultoría Jurídica
 - Despacho del Ministro
 - Departamento de Correspondencia
 - Departamento de Archivo Central
 - Departamento Militar
 - Dirección Administrativa
 - Dirección de Comunicaciones
 - Dirección de Relaciones Internacionales
 - Dirección de Planificación y Desarrollo
 - Dirección de Tecnología de la Información
 - Oficina de Acceso a la Información Pública
 - Dirección de Recursos Humanos

- **Programa 021: Aumento del Empleo.**
 - Dirección General de Empleo

- **Programa 012: Libre Ejercicio de los Derechos Laborales en el Sector Formal Privado.**
 - Dirección General de Trabajo
 - Comité Nacional de Salario
 - Dirección de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil
 - Dirección de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación

- **Programa 013: Promoción de la Seguridad Social de los Trabajadores y Trabajadoras: Ambiente sano y seguro.**
 - Consejo Nacional de la Seguridad Social
 - Dirección General de Higiene y Seguridad

- **Proyecto de Inversión Pública**
 - Apoyo al Sistema Flexible Empleo RD Trabaja, en 10 provincias de la República Dominicana.

- **Anexo**
 - Presupuesto Aprobado

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

MISIÓN

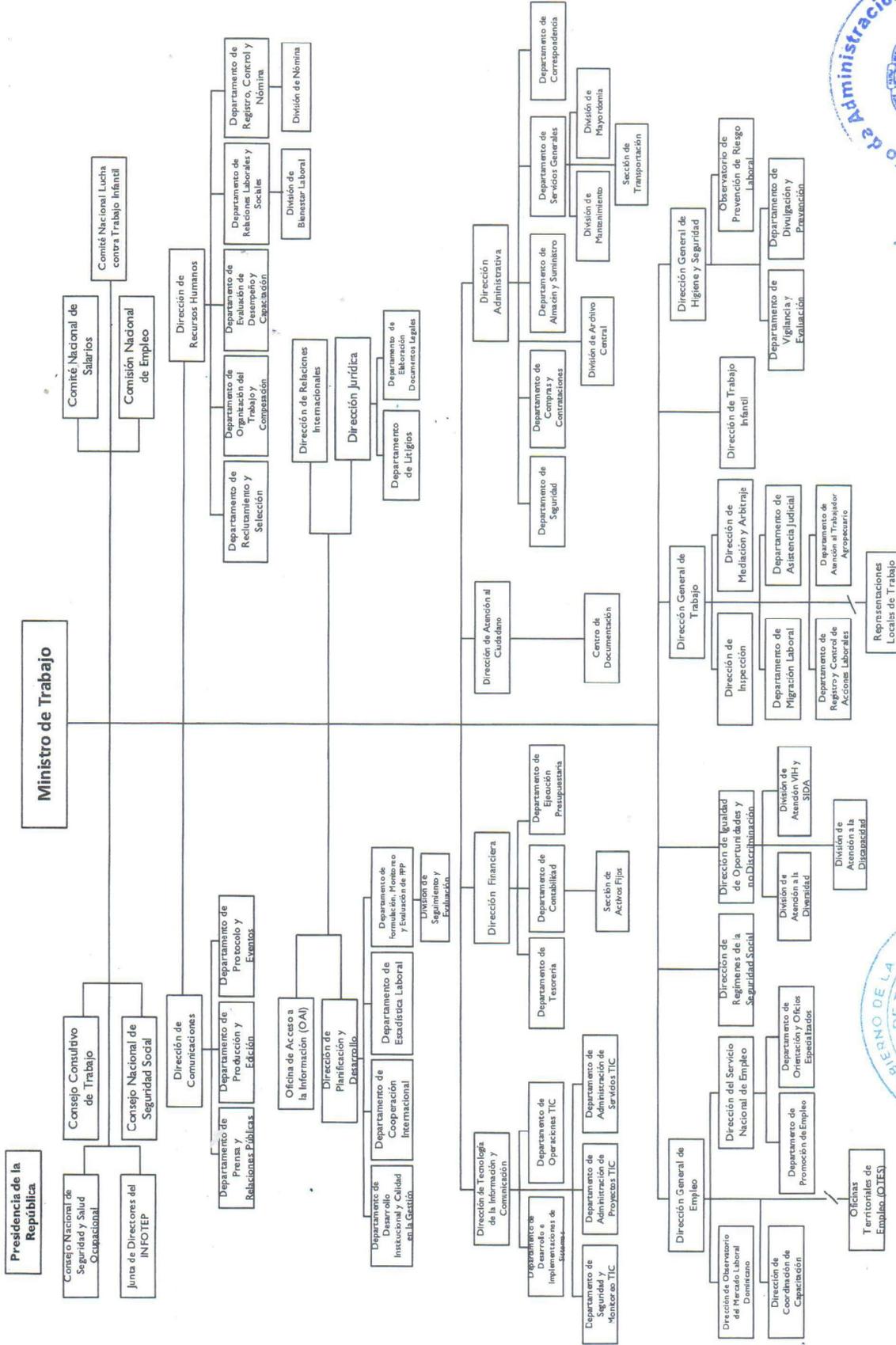
Promover el trabajo decente con el impulso de políticas públicas inclusivas y servicios modernos de proximidad a los actores socio-laborales, a fin de asegurar el acceso al empleo digno, la protección, desarrollo y seguridad social, el ejercicio de los derechos laborales y la paz socio laboral.

VISIÓN

Ser una institución reconocida por su liderazgo en el empleo decente, la protección, desarrollo y seguridad social, que facilita la inserción en el empleo formal, la incorporación a la seguridad social y garantiza los derechos laborales sustentados en la excelencia, trabajo en equipo y servicios inclusivos de proximidad a la ciudadanía.

MINISTERIO DE TRABAJO

Organigrama Estructural Propuesto




 Dirección de Diseño Organizacional
 Enero, 2022



Actividades Centrales

Programa 001



9.4.1.5 Solicitar uniformes para el personal de apoyo	No. De uniformes confeccionados en año n	12 uniformes																226,515.00			
9.4.2 Solicitar equipos informáticos para el Departamento de comunicaciones	No. de Equipos informáticos solicitados en año n	6 Equipos (Computadoras)		2			3			1								300,000.00			Comunicaciones
9.4.3 Solicitar equipos de comunicación necesarios para cubrir actividades	No. de Equipos de comunicación adquiridos en año n	10 Equipos (Cámara fotográfica y de video, Drom, stand de micrófono y audifono, 2 disco duro, 3 celulares inteligentes		3			2			3					2			375,000.00			Comunicaciones
9.4.4 Solicitar mobiliarios de oficina	No. de mobiliarios adquiridos en año n	4 mobiliarios	2						2									126,350.00			Comunicaciones
9.4.5 Solicitar personal de Direc. Comunicaciones	No. De personal solicitados en año n	2 personas	2																		Comunicaciones, RRHH
9.4.3. Capacitar el personal de la Dirección de comunicaciones	No. de Personas capacitadas en año n	20 personas					10								10						Comunicaciones, RRHH
9.4.3.1 Solicitar Capacitación del personal en ortografía	No. De personas capacitadas en año n	2 personas	1												1						Comunicaciones, RRHH
9.4.3.2 Solicitar Capacitación del personal en redacción	No. de Personas capacitadas en año n	2 personas		1					1												Comunicaciones, RRHH
9.4.3.3 Solicitar Capacitación del personal en oratoria	No. de Personas capacitadas en año n	2 personas				1					1										Comunicaciones, RRHH
9.4.3.4 Solicitar Capacitación del personal en Diseño Grafico	No. de Personas capacitadas en año n	2 personas					1								1						Comunicaciones, RRHH
9.4.3.5 Solicitar Capacitación del personal en Producción de audio	No. de Personas capacitadas en año n	1 persona							1												Comunicaciones, RRHH
9.4.3.6 Solicitar Capacitación del personal en redes sociales	No. de Personas capacitadas en año n	3 personas					1			1					1						Comunicaciones, RRHH
9.4.3.7 Solicitar Capacitación del personal en relaciones interpersonales	No. de Personas capacitadas en año n	2 personas							1					1							Comunicaciones, RRHH
9.4.3.8 Solicitar Capacitación del personal en de Multimedia	No. de Personas capacitadas en año n	3 personas							1					1			1				Comunicaciones, RRHH
9.4.3.9 Solicitar Capacitación del personal en InDesign	No. de Personas capacitadas en año n	2 personas							1						1						Comunicaciones, RRHH
9.4.3.10 Solicitar Capacitación del personal en Premiere y Audition	No. de Personas capacitadas en año n	1 personas																1			Comunicaciones, RRHH
9.4.3.11 Solicitar Capacitación After Effect	No. de Personas capacitadas en año n	2 personas							1									1			Comunicaciones, RRHH
																	\$	1,760,293.00			

Ministerio de Trabajo

Programa 001

Plan Operativo Anual 2022

Dirección de Relaciones Internacionales

Área Estratégica: Capacidades Institucionales

Objetivo Estratégico No. 10: Propiciar la transformación digital como eje fundamental del desarrollo integral institucional

Objetivo Estratégico No.11: Implementar en toda la organización un enfoque de gestión para resultados

Productos/Actividades/Acciones	Indicadores (Fórmula)	Meta	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto RDS			Responsable
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Credito Ex.	Donaciones	
R.9. Aumentada la calidad de los servicios institucionales con el uso de las TICs en el desarrollo integral institucional	% de satisfacción de los usuarios del Ministerio de Trabajo a nivel nacional	90.00%																
9.1. Gestión efectiva con los organismos internacionales	No. De organización con acciones coordinadas/ No. De ornzaciones totales No. De acciones ejecutadas / No. De eventos programados															13,017,437.55		Relaciones Internacionales
9.1.1 Agenda de compromisos internacionales del MT para guiar el año, elaborada y gestionada	No. de acciones coordinadas con organismos internacionales en el año 2022	24 acciones	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				Relaciones Internacionales
9.1.2 Participación virtual o presencial en reuniones con organismos nacionales e internacionales	No. de reuniones en año 2022	42 reuniones		1		1				1		1						Relaciones Internacionales
9.1.3 Participación virtual o presencial en reuniones de la Comisión de Negociaciones Comerciales, Comisión Interinstitucional de Derechos Humanos, Organización Internacional de Trabajo (OIT), Consejo de Administración de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), OIM, OEA, RIAL, CMTCRD, etc.), con el MIREX, instituciones de préstamo y cooperación internacional (Banco Mundial, BID, AECID, Unión Europea, AFD, etc.	No. de reuniones en año 2022	42 reuniones																Relaciones Internacionales
9.1.8 Preparación de reuniones del Consejo de Ministros/as de Centroamérica y RD (CMTCRD). Fechas sujetas a confirmación	No. de reuniones en año 2022	2 reuniones				1				1								Relaciones Internacionales
9.1.9 Seguimiento pago cuotas a organismos internacionales (OIT, RIAL, AMSPE)	No. de cuotas pagadas a organismos internacionales en año 2022	3 pagos de cuotas	1	1	1													Relaciones Internacionales

9.1.9.1 Solicitar pago cuotas a la Organización Internacional del Trabajo (OIT)-(Franco Suizo \$196.904.00). Tasa a 61.80 peso dominicano.	No. de solicitudes realizadas en año 2022	1 cuota	1															12,617,437.55			Relaciones Internacionales
9.1.9.2 Solicitar pago cuotas a la RIAL (US\$5,000.00)	No. de solicitudes realizadas en año 2022	1 cuota		1														300,000.00			Relaciones Internacionales
9.1.9.3 Solicitar pago cuotas a la AMSPE (euros\$1,420.00)	No. de solicitudes realizadas en año 2022	1 cuota			1													100,000.00			Relaciones Internacionales
9.1.10 Elaborar memorias de los convenios ratificados	Memoria Elaborada en año n	1 memoria entregada																			
9.1.10.1 Capacitar personal en elaboración de memoria	No. de personas capacitadas en año 2022	10 personas capacitadas							1												Relaciones Internacionales
9.2. Cooperación y Acuerdos Internacionales gestionados	No. de nuevos acuerdos y cooperación internacionales firmados/ No. De acuerdo internacionales propuestos.	2 acuerdos																250,000.00			Relaciones Internacionales
9.2.1 Identificar oportunidades de empleo temporal y permanente para dominicanos en otros países para realizar acuerdos de cooperación.	1) Organizar encuentros entre el Ministro de Trabajo y las embajadas de países desarrollados en RD, para reforzar la gestión en la búsqueda de oportunidades para nuestra gente.	5 reuniones		1		1		1		1		1									Relaciones Internacionales
9.2.1.1 Organizar encuentros entre el Ministro de Trabajo y las embajadas de países desarrollados en RD, para reforzar la gestión en la búsqueda de oportunidades para nuestra gente.	No. De encuentros realizados en año n	5 reuniones		1		1		1		1		1									Relaciones Internacionales
9.2.1.2 Solicitud a la Dirección Jurídica de preparación de modelo de acuerdo de colaboración para empleos temporales.	No. De modelos de acuerdos realizados en año n	1 modelo de acuerdo		1																	Relaciones Internacionales
9.2.1.3 Socialización el acuerdo con embajadas interesadas en la iniciativa, revisión con las partes involucradas, ajustes y firma de acuerdos bilaterales.	No. De socializaciones realizadas en año n	2		1		1		1		1		1									
9.2.1.4 Identificar recursos interinstitucionales (a través de instituciones aliadas) para apoyar en la gestión del viaje a los dominicanos (pasaportes, visas, viáticos del día de viaje, etc.) en los casos que sean necesarios. Entre otras actividades.	No. De acuerdos realizados en año n	2 acuerdos						1		1								250,000.00			Relaciones Internacionales
9.2.1.5 Preparar opiniones técnicas a acuerdos, propuestas, proyectos, informes, etc. A ser realizados con organismos internacionales	No. de opiniones redactadas en año 2022	12 opiniones técnicas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				Relaciones Internacionales

9.2.1.6 Establecer vínculos con nuevos organismos de cooperación. Trabajo de año completo	No. de vínculos establecidos en año 2022	4 nuevos vinculos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				Relaciones Internacionales
9.2.1.7Fortalecer vínculos con organismos existentes. Trabajo de año completo	No. de vinculos con organismos existentes fortalecidos en año 2022	4 vinculos fortalecidos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				Relaciones Internacionales
9.2.2. Apoyar las diferentes áreas del MT como enlace instituciones internacionales.	No. de actividades de apoyo realizadas /No. de actividades de apoyo propuestos.																	600,000.00		Relaciones Internacionales
9.2.2.1 Cooperar con todas las áreas y departamentos del MT en trabajos y actividades cuyo origen sean actores e instituciones internacionales.																				Relaciones Internacionales
9.2.2.2 Promover acciones para fortalecer dentro del ámbito socio-laboral las relaciones del Ministerio con los Organismos Internacionales de Trabajo.	No. De acciones implementadas en año n	12 acciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
9.2.2.3 Gestionar acciones de enlace entre las áreas técnicas del MT y los organizamos internacionales.	No. De acciones implementadas en año n	12 acciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				Relaciones Internacionales
9.2.2.4 Mantener estrecha comunicación entre el Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX) a los fines de atender oportunamente las solicitudes, comunicaciones, actividades que llegán.	No. De acciones implementadas en año n	12 acciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				Relaciones Internacionales
9.2.2.4 Dar seguimiento a los convenios y acuerdos de cooperación internacional que ejecutan las áreas técnicas.	No. De acciones implementadas en año n	12 acciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				Relaciones Internacionales
9.2.2.5 Participar en reuniones presenciales, virtuales, eventos, relacionados a los organismos internacionales que cooperan con el MT.	No. De acciones implementadas en año n	12 acciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				Relaciones Internacionales
9.2.3 Coordinación gestiones previstas a excluir la República Dominicana de la(s) lista(s) de países que han presentado denuncias de incumplimiento de temas laborales (Trabajo Infantil).																				Relaciones Internacionales
9.2.3.1 Solicitar a la OIT una asistencia técnica especializada en los temas, para que acompañe al MT en la elaboración de los informes a presentar al USDOL con regularidad.	No. De informes elaborados	3 reportes				1				1					1					
9.2.3.2 Conocer junto a organizaciones de empleadores la experiencia de países de la subregión que han presentado denuncias de incumplimiento similares a las que presenta RD. Enfoque en: denuncia-trabajos realizados-cooperación y asistencia-resultados logrados-situación actual.	No. De encuentros realizados en año n	2 reuniones	1	1																Relaciones Internacionales

9.2.3.3 Conocer junto a organizaciones de empleadores la experiencia de El Salvador quien recibió un reconocimiento de la Organización Internacional de Empleadores (OIE) por sus prácticas y trabajos vinculadas a la erradicación del trabajo infantil.		1 reunión	1																Relaciones Internacionales
	No. De encuentros realizados en año n																		
9.4.11 Coordinar con la Dirección de Comunicación del MT la realización de una campaña de concientización orientada a la erradicación del trabajo Infantil y sus peores formas, para difundirla en diferentes periodos del año.		12 difusiones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				Relaciones Internacionales
	No. De publicaciones realizados en año n																		
9.4.12 Compilar, revisar y proponer acuerdos con los actores que intervienen en el mercado laboral y la protección de los derechos de los niños, con el fin de implicar a todas las partes en esta lucha.		2 acuerdos		1				1											Relaciones Internacionales
	No. De acuerdos realizados en año n																		
9.4.13 Coordinar la integración del Comité Directivo Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil en la elaboración de informes, trabajos y respuestas necesarias para excluir la RD de los países que presentan denuncias de incumplimiento de temas laborales relacionados al TI y sus peores formas.		3 reuniones			1		1		1							100,000.00			Relaciones Internacionales
	No. De encuentros realizados en año n																		
9.4.14 Mantener y coordinar seguimiento a solicitud de exclusión de RD de la lista de países que presentan denuncias por incumplimiento de temas relacionados a TI y sus peores formas. Trabajo de todo el año.		12 coordinaciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				Relaciones Internacionales
	No. De coordinaciones realizadas en año n																		
9.2.4 Solicitud a las autoridades del Ministerio de Trabajo designación participantes en capacitaciones diversas que llegan a través de los organismos internacionales. Trabajo de año entero	No.de participaciones del MT en capacitaciones en el año 2022	10 capacitaciones		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		500,000.00			
Total Gastos Corrientes																13,867,437.55			

Ministerio de Trabajo

Programa 001

Plan Operativo Anual 2022

Dirección de Planificación y Desarrollo

Área Estratégica: Capacidades Institucionales

Objetivo Estratégico No. 10: Propiciar la transformación digital como eje fundamental del desarrollo integral institucional

Objetivo Estratégico No.11: Implementar en toda la organización un enfoque de gestión para resultados

Productos/Actividades/Acciones	Nombre del Indicador	Meta	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto RD\$			Responsable
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Credito Ex.	Donaciones	
R9-Aumentada la calidad de los servicios Institucionales con el uso de la TICS en el Desarrollo Integral institucional	% de satisfacción de los usuarios del Ministerio de Trabajo a nivel nacional.																	
9.1 Plan Estratégico Institucional 2021-2024 implementado	Plan Estratégico Institucional 2021-2024 implementado.	Plan Implementado														87,000.00		DPD
9.1.1 Socializar el Plan Estratégico Institucional 2021-2024 con los empleados de la institución.	No. de empleados informados sobre el PEI 2021-2024 en año n	1,000 empleados														267,630.00		
9.1.2 Realizar acto de lanzamiento del Plan Estratégico Institucional 2021-2024	Acto de lanzamiento del PEI.	Acto de lanzamiento del PEI 2021-2024														X		
9.1.3 Publicación del Plan Estratégico Institucional 2021-2024	No. de publicaciones realizadas en año n	Una Publicación														X		
9.1.4 Puesta en marcha el Plan Estratégico Institucional 2021-2024.	PEI 2021-2024 implementado	PEI 2021-2024 implementado														X		
9.2 Dirección de Planificación y Desarrollo fortalecida	DPD fortalecida	DPD fortalecida														732,930.00		DPD
9.2.1 Solicitar nombramiento de personal en la DPD	No. de personas nombradas en año n	5 Personas														X		

9.2.1.1 Solicitar personal auxiliar	No. de personal auxiliar solicitados en año n	1 Secretaria ejecutiva, 2 técnicos para Desarrollo y 2 para calidad																			X				
9.2.2 Capacitación del personal de la DPD	No. de técnicos capacitados en año n	9 Técnicos																				X			DPD-RRHH
9.2.2.1 Capacitar el personal en gestión por resultados	No. de personas capacitadas en año n	9 Técnicos																							
9.2.2.2 Capacitar el personal en gestión de proyecto	No. de personas capacitadas en año n	9 Técnicos																				160,870.00			
9.2.2.3 Capacitar el personal en Planificación Estratégica	No. de personas capacitadas en año n	9 Técnicos																							
9.2.2.4 Capacitar el personal en Gestión de Mejora de Procesos y Desarrollo Organizacional	No. de personas capacitadas en año n	6 Técnicos																				150,060.00			
9.2.2.5 Capacitar el personal en Estadísticas Laborales	No. de personas capacitadas en año n	7 personas																				X			
9.2.3 Equipamiento de la Dirección de Planificación y Desarrollo.	No. de mobiliarios de oficina y equipos informáticos solicitados en año n	10 computadoras, 3 escritorios, una credenza, 2 impresoras, una fotocopiadora, 3 libreros, 3 archivos de metal grande																				X			DPD-TIC-DAF-DC
9.2.3.1 Solicitar equipos informáticos	No. de equipos informáticos solicitados en año n	10 computadoras, 2 impresoras, una fotocopiadora, un proyector, 2 lapto																				300,000.00			

9.8.1 Coordinar acciones con el MEPyD.	No. de acciones de coordinación con MEPyD gestionadas	Una coordinación																	X			MT-MEPYD
9.8.2 Activar la mesa de cooperación	Mesa de Cooperación activada en año n	Una mesa																	X			MT-MEPYD
9.8.2.1 Convocar mesa sectorial de cooperación	No.de convocatorias realizadas en año n	2 Convocatorias																	X			MT-MEPYD
9.8.2.2 Presentar proyectos de inversión pública priorizados	No. de propuestas de proyectos formuladas presentado en año n	5 proyectos																	X			MT-MEPYD
9.8.2.3 Redactar informes ayuda memoria de las reuniones	No. de informes redactados en año n	2 Informes																	X			MT-MEPYD
9.8.2.4 Remitir informes de sesiones a los participantes	No. de informes remitidos en año n	2 Informes																	X			DPD
9.8.2.5 Formular propuestas de cooperación internacional.	No. de propuestas formuladas en año n	5 Propuestas																	X			DPD
9.9. Planes, programas y proyectos Monitoreado y evaluados	No. de informes realizados en año n	18 informes de evaluación																				DPD
9.9.1 Desarrollar herramienta de monitoreo y evaluación.	Herramienta de monitoreo y evaluación desarrollada en año n	Herramienta desarrollada																	X			DPD (Emiliano)
9.9.2 Encuentros de seguimiento a Plan Operativo 2023 del MT	No. de encuentros trimestrales realizados en año n	4 Encuentros de seguimiento																				DPD (Emiliano)
9.9.3 Seguimiento a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)	No. De participaciones en Comisión Nacional de seguimiento a los ODS en año n	12 Participaciones																	X			DPD
9.9.4 Seguimiento al cumplimiento de las metas presidenciales del MT.	No. de reuniones de seguimiento de MP realizados en año n	4Reuniones																	X			DPD
9.9.5 Acompañamiento de evaluación por desempeño	No. de acompañamiento a las áreas realizados en año n	2 Acompañamientos																	X			DPD
9.9.6 Elaborar informes de ejecución físico-financiera institucional	No. de informes realizados en año n	4 Informes																	X			DPD
9.9.7 Seguimiento a los indicadores de gestión Pública	No. de indicadores de Gestión pública monitoreados	8 Indicadores de gestión																	X			
Total Gastos Corrientes \$																			1,703,810.00			
ACTIVIDAD OOO4. Planificación estratégica, desarrollo y tecnología de la información y la comunicación.																						
2.1.1.1.01 - SUELDOS FIJOS																			21,300,000.00			
2.1.1.5.01 - PRESTACIONES ECONOMICAS																				3,000,000.00		

2.1.1.5.02 - PAGO DE PORCENTAJE POR DESVINCULACION DE CARGO		1,200,000.00
2.1.1.5.03 - PRESTACION LABORAL POR DESVINCULACION		3,200,000.00
2.1.1.5.04 - PROPORION DE VACIONES NO DISFRUTADAS		8,500,000.00
2.1.1.5.04 - PROPORCION DE VACACIONES NO DISFRUTADAS		
2.1.5.1.01 - CONTRIBUCIONES AL SEGURO DE SALUD	1,355,000.00	
2.1.5.2.01 - CONTRIBUCIONES AL SEGURO DE PENSIONES	1,360,000.00	
2.1.5.3.01 - CONTRIBUCIONES AL SEGURO DE RIESGO LABORAL	200,000.00	
Planificación estratégica, desarrollo y tecnología de la información y la comunicación.	\$ 24,215,000.00	\$ 15,900,000.00
Total Gastos Corrientes Dirección de Planificación y Desarrollo	1,703,810.00	
Total Gastos Corrientes Dirección de Tecnología de la Información	3,476,642.00	
Sub-Total	29,395,452.00	
TOTAL ACTIVIDAD 0004, Planificación estratégica, desarrollo y tecnología de la información y la comunicación.	\$ 45,295,452.00	

		3 Cursos SQL Básico y Avanzado			3										95,000.00				
9.3.3 Realizar las visitas de soporte y Mantenimiento a equipos y redes de comunicaciones. (RLTs/OTEs)	No. de Soportes y Mantenimientos a oficinas MT a nivel nacional	85 visitas programadas y distribuidas de las siguientes formas: (5 días Región Este, 5 días Región Sur, 9 días Región Norte)	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10	5	5				DTI y DAF	
9.3.4 Equipamiento de la Dirección de Tecnología de la Información	No. de herramientas adquiridas	Herramientas													5,432,195.00				
9.3.4.1 Solicitar la adquisición de Materiales y suministros	No. de Materiales a ser Adquiridos en año n	Una Planta silenciosa portátil de 1 a 1.3 Kilos			1										11,000.00			DTI y DAF	
		Extensión de 50 pies			2										2,600.00				
		Extensión de 100 pies			2										3,800.00				
		(10) Headsets			5				5						194,700.00				
		Dos Pistola de Calor de 1,800 Watts					3								3,500.00				
		Contratación de una compañía para actualización de la interconexión en fibra óptica ente los ldf y el Mdf (y sus cascada)							1							2,500,000.00			DTI y DAF
		Generador de Tono UTP			2											7,000.00			
		ToolKit Redes UTP			3											16,500.00			
		Mini Jack 2. RJ-45 Hembra Cat.6						1								7,000.00			
		cajas Canaletas de 3,4 y 7 pies de largo con pegatina				10				10						70,000.00			
		Patch cord de fibra óptica								20						30,000.00			
		Materiales Gastable de Oficina	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	86,095.00				
9.3.4.2 Solicitar Adquisición Unidad Servicio Móvil (Soporte Técnico)	Vehículo adquirido	Unidad de servicio Móvil para Soporte Técnico MT a nivel Nacional - Vehículo Equipado con almacén, herramientas, internet y planta eléctrica				1									2,500,000.00			DTI y DAF	

Ministerio de Trabajo

Programa 001

Plan Operativo Anual 2022

Oficina de Acceso a la Información Pública

Áreas Estratégica: Capacidades Institucionales

Objetivo Estratégico No. 10: Propiciar la transformación digital como eje fundamental del desarrollo integral institucional

Objetivo Estratégico No.11: Implementar en toda la organización un enfoque de gestión para resultados

Resultados/ Productos /Actividades	Indicadores (Fórmula)	Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto			Responsable
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Crédito Exteno	Donaciones	
R.9. Aumentada la calidad de los servicios institucionales con el uso de las TICs en el desarrollo integral institucional	% de satisfaccion de los usuarios del Ministerio de Trabajo a nivel nacional	90%																
9.1. Servicios de informacion publica oportunos y de calidad	No. de respuestas a solicitudes / No. total de solicitudes																	OAI
9.1.1. Coordinar la actualización de las informaciones publicas en el Portal Transparencia del Ministerio.	No. de actualizaciones en año n	48 coordinaciones	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				OAI - Comité Administrador Medios Web
9.1.2 Solicitar Instalacion de Encuesta de Satisfacción electrónica para el servicio brindado vía web	Un Sistema electronico para realizar encuesta funsionando en año n	4 Encuesta de Satisfacción																CAC-Tecnología-Planificación
9.1.2.1 Implementar Encuesta de Satisfacción electrónica para el servicio brindado vía web	No. De Encuestas de Satisfacción Implementadas en año n	4 Encuesta de Satisfacción			1			1			1			1				CAC-Tecnología-Planificación
9.1.3 Actualizar documento de preguntas y respuestas	No. de documento actualizados en año n	1 documento de preguntas y respuestas			1						1							OAI-CAC
9.2. Oficina de Acceso a la Informacion Publica Fortalecida	2. Oficina de Acceso a la Informacion Publica Fortalecida	2. Oficina de Acceso a la Informacion Publica Fortalecida													1,274,180.00			
9.2.1. Capacitar al Personal OAI	No. de Personas Capacitadas en año n	24 servidores capacitados													300,000.00			OAI - RRHH

9.2.1.1 . Capacitar personal en Materia Laboral, seguridad Social, Higiene y Seguridad Industrial, Equidad e Igualdad de Oportunidades y Trabajo Infantil.	No. de Personas Capacitadas en año n	11 servidores capacitadas				11			11									OAI - CAC- CD- RRHH
9.2.1.2 Capacitar personal en la gestión y prestación de los servicios institucionales.	No. de Personas Capacitadas en año n	10 servidores capacitados			5	5												OAI - CAC- CD- RRHH
9.2.1.3 Capacitar personal en servicio al usuario (Ciudadan@s, gobierno abierto y transparencia)	No. de Personas Capacitadas en año n	06 servidores capacitadas					3					3						OAI - CAC- CD- RRHH
9.2.1.4 Capacitar personal en Bibliotecología (Diplomado)	No. de Personas Capacitadas en año n	01 Persona capacitada				1								359,180.00				OAI - CD - RRHH
9.2.1.5 Capacitar personal en Atención a Usuarios, Relaciones Humanas e Imagen	No. de Personas Capacitadas en año n	24 Personas capacitadas			8			8			8							OAI - CAC- CD- RRHH
9.2.1.6 Capacitar personal en Acceso a la Información Publica y transparencia, gestión de la participación ciudadana en políticas públicas y ética en la función pública.	No. de Personas Capacitadas en año n	06 servidores capacitados				3					3							OAI - CAC-CD - RRHH
9.2.1.7 Capacitar personal en Derecho Laboral	No. de Personas Capacitadas en año n	11 servidores capacitados						11										OAI - CAC- CD- RRHH
9.2.1.8 Capacitar personal en Auxiliar de biblioteca	No. de Personas Capacitadas en año n	02 servidores capacitados					2							40,000.00				OAI - CD-RRHH
9.2.1.9 Solicitar dos (02) Auxiliares de informacion para completar equipo de siete (07) Auxiliares	No. De psersonas nombradas o asignadas en año n	02 servidores nombrados	2															
9.2.1.10 Solicitar cuatro (04) Auxiliares de informacion para Punto GOB D. N.	No. De psersonas nombradas o asignadas en año n	04 servidores nombrados	4															
9.2.1.11 Solicitar aumento y estandarización de salarios para el personal de la OAI y dependencias	No. de Personas con salarios aumentados en año n	22 servidores con salarios aumentados	22															OAI - RRHH
9.2.2. Procesos y procedimientos de la OAI actualizados	Procesos y procedimientos actualizados	Procesos y procedimientos actualizados																OAI - Planificación - RRHH
9.2.2.1 Solicitar actualización Manuales de Organización del CAC y el CD	Manual de Organización actualizado en año n	Manual de Organización actualizado	2															OAI- Planificación - RRHH

9.2.2.2 Solicitar actualización de los manuales de procedimientos del CAC y el CD	Procedimientos OAI actualizados en año n	Procedimientos actualizado	2															OAI - Planificación
9.2.2.3 Puesta en operación de los manuales de Procedimientos y Organización del CAC y el CD	Procedimientos y Organización implementado	1 servidor empoderado					4											OAI
9.2.3. Equipamiento de la Oficina de Acceso a la Información pública (OAI).	No. De equipos solicitados en año n	05 Equipos solicitados														287,500.00		OAI - Administrativo - Tecnología
9.2.3.1 Solicitar equipos tecnológicos y de comunicación	No. de equipos tecnológicos y de comunicación adquiridos en año n	04 equipos tecnológicos (computadoras)		4												150,000.00		OAI - CAC - CD - Compras - Tecnología
9.2.3.2 Solicitar adquisicion equipo tecnologico multifuncional de impresion, fotocopiado y escaneo	No. de equipos tecnológicos multifuncional adquiridos en año n	01 equipo tecnologico multifuncional (impresora/fotocopiadora/escaner)		1												100,000.00		OAI - CD - Compras - Tecnología
9.2.3.3 Solicitar licencias para el SoftPhone (Teléfono Virtual)	No. de licencias adquiridas en año n	01 licencias adquiridas	1															OAI-CAC - Tecnología
9.2.3.4 Solicitar adquisicion Headsets (Aurifonos con micrófono)	No. audifonos adquiridos en año n	15 audifonos adquiridos						15								37,500.00		CAC - Compras - Tecnología
9.2.3.5 Solicitar adquisicion equipos de comunicacion (telefonos IP)	No. Telefonos IP adquiridos en año n.	07 telefonos IP adquiridos	7															
9.3. Centro de Documentacion provisto y modernizado	No. De Equipos adquiridos en año n/ No. Total de equipos solicitados en año n															100,000.00		OAI
9.3.1 Solicitar el acceso a nivel avanzado a las diferentes herramientas de automatización de servicios para brindar soporte	No. de usuarios con un nivel avanzado en automatización de servicios implementado, en año n	3 usuarios de nivel avanzado implementado en año n	3															OAI-CAC - tecnología
9.3.2 Centro de Documentación Actualizado.	No. De Documentos bibliográficos adquiridos en año n	Documentos bibliográficos adquiridos en año n														50,000.00		CD-OAI - PLANIFICACION OAI
9.3.2.1 Solicitar la compra de recursos Bibliográficos Especializados.	No. de documentos bibliográficos adquiridos en año n	26 Libros, 6 Diccionarios, 4 Enciclopedias			12			12			12					50,000.00		CD - OAI
9.4. Oficina de Acceso a la Informacion Publica fortalecida.	No. De mobiliario adquirido en año n.															270,000.00		
9.4.1. Solicitar la compra de muebles de oficina	No. De muebles de Oficina adquiridos en año n	Muebles de Oficina														135,000.00		CD-OAI - PLANIFICACION

9.4.1.2 Solicitar la compra de sillones ejecutivos.	No. de sillones ejecutivos ergonómicos adquiridas en año n	4 sillones ejecutivos ergonomicos	2													90,000.00			OAI-Administrativo
9.4.1.3. Solicitar la compra de sillones ergonómicos para auxiliares biblioteca	No. de sillones ergonómicos adquiridos en año n	2 sillones ergonomicos	2													25,000.00			OAI-Administrativo
9.4.1.4. Solicitar la compra de sillas para visitas Oficina OAI	No. de sillas adquiridas en año n	2 sillas adquirido	2													20,000.00			OAI-Administrativo

Ministerio de Trabajo

Programa 01

Plan Operativo Anual 2022

Dirección de Recursos Humanos

Áreas Estratégicas: Capacidades Institucionales

Objetivo Estratégico No. 10: Propiciar la transformación digital como eje fundamental del desarrollo integral institucional

Objetivo Estratégico No.11: Implementar en toda la organización un enfoque de gestión para resultados

Resultados/ Productos /Actividades	Indicadores (Fórmula)	Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto			Responsable
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Crédito Exteno	Donaciones	
R9-Aumentada la calidad de los servicios Institucionales con el uso de la TICS en el Desarrollo Integral institucional	% de satisfacción de los usuarios del Ministerio de Trabajo a nivel nacional	90.00%																
9.1 Gestión estratégica de los RRHH implementada																		
9.1.1 Gestionar la adquisición de servicio electrónico de asistencia (Relojes Biométricos) para las RLT's y/o OTE's	No. De solicitudes servicio registro de asistencia electrónico en año n	Servicio para registro de asistencia electró (39 relojes biometricos gestionado)					x											
9.1.2. Gestionar escaner para área de recepción y archivo.	No. De escaner adquiridos Solicitud escaner en año n	2 Escaner solicitados	x															
9.1.3. Diseñar un sistema informático que permita la gestión de los recursos humanos de manera automatizada y colaborativa	Un sistema informático de gestión de Recursos Humanos implementado en año n	Un sistema			x	x												
9.2 Modelo de gestión por competencias implementado																		
9.2.1. Definición de competencias del Ministerio de Trabajo	Diccionarios de competencias y comportamiento definidos	2 Diccionarios																Dirección de RRHH
9.2.2. Socialización de los diccionarios de competencias y comportamientos	Diccionarios diagramados y socializados con todo el personal																	Dirección de RRHH
9.2.3.Actualizar el manual de puestos por Competencias	100% de cargos actualizados																	Dirección de RRHH

9.10.2 Gestionar reajuste fase II Grupos Ocupaciones IV, V	Reajuste salarial al grupo ocupacional IV, V, realizado en año n	Cantidad de servidores beneficiados	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				Direccion de RRHH
10,243,000.00																			

Aumento del Empleo

Programa 021



Ministerio de Trabajo
Programa Presupuestario 021: Aumento del Empleo
 Plan Operativo Anual 2022

Dirección General de Empleo

Area Estratégica: Fomento de Empleo Digno

Objetivo Estratégico 2: Impulsar la política nacional de empleo como centro de las políticas públicas en consenso con los actores socio-laborales.

Objetivo Estratégico 3: Facilitar la inserción laboral a través de la promoción de los servicios públicos de empleo integrados.

Resultados/Productos/Actividades	INDICADORES	METAS	1er Trimestre				2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto RD\$				
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Credito Ex.	Donaciones	Responsable		
R.1. Aumentada la inserción laboral inclusiva en el sector formal bajo la coordinación y liderazgo del MT.	% de personas ocupadas en empleos formales privados.																			
1.1 Comisión Nacional de Empleo reactivada y funcionando.	No. Estrategias basadas en recomendaciones CNE elaboradas	1															125,000.00			DGE/CAPACITACIÓN/SE NAE/OMLAD/AECID/UE
1.1.1. Reuniones de la Comisión Nacional de Empleo.	No. De reuniones realizadas	4			1			1			1		1				100,000.00			
1.1.2. Reuniones de presentación y socialización de lineamientos de políticas públicas de empleo.	No. De Reuniones realizadas	1							1					1			25,000.00			
1.2 Plan Nacional de Empleo implementado en consenso con los actores socio-laborales.	No. Políticas territoriales y sectoriales de empleo consensuados	5															5,795,000.00			DGE/CAPACITACIÓN/SE NAE/OMLAD/AECID/UE
1.2.1. Creación del Comité interinstitucional para la implementación y seguimiento del Plan Nacional de Empleo.	No. Comité creado y operando	1															50,000.00			
1.2.2. Reuniones interinstitucionales de seguimiento a la ejecución del Plan.	No. De reuniones realizadas	5		1		1		1		1		1					20,000.00			
1.2.3. Publicación y difusión del Plan Nacional de Empleo.	No. De publicaciones realizadas				1												550,000.00			
1.2.4. Jornadas informativas de actores territoriales en torno al PNE.	No. De actividades realizadas	3			1		1		1								75,000.00			
1.2.5. Articulación de mesas Regionales de empleo para el apoyo a la implementación del PNE.	No. De Mesas conformadas	10				2		3		5							100,000.00			
1.2.6. Implementación de acciones priorizadas en el PNE en coordinación entre el Comité interinstitucional y mesas regionales.	No. De acciones efectuadas	5												5			5,000,000.00			

1.3. Informaciones del mercado laboral integradas bajo rectoría del MT.	No. De instituciones del mercado laboral compartiendo información socio-laboral a través del Sistema Integrado de Información Laboral (SILL)	1													0.00	0.00		DGE/OMLAD/AECID/UE
1.3.1. Desarrollo del Sistema de Información del Mercado Laboral.	No. De instituciones integradas al Sistema Integrado de Información Laboral (SILL)	100%												100%				
1.3.2. Encuentros de socialización de productos del Sistema de Información del Mercado Laboral.	No. De encuentros realizados	2				1								1				
1.3.3. Ministerio de Trabajo integrado en el proyecto Marco Nacional de Cualificaciones.	MT integrado																	
1.3.3.1. Elaboración del informes avances PROETP II y Actividades de avances en la Implementación del MNC-RD.	No. De Informe elaborados	4				1								1				
1.3.3.2. Reuniones de trabajo Comité Técnico y Unidad Operativa del MNC.	No. de actividades desarrolladas	4				1								1				
1.3.3.3. Apoyo al diseño e implementación de un sistema de la calidad de las cualificaciones de los distintos niveles del Marco Nacional de Cualificaciones (MNC).	No. De Reportes sobre el sistema de calidad	1												1				
1.3.3.4. Colaborar en la Planificación de las ofertas de educación y formación para dar respuesta a las necesidades de cualificación.	No. De levantamiento y reporte realizado	1												1				
1.3.3.5. Apoyo elaboración de perfiles Profesionales por familia profesional (sectorial).	No. De bases de datos procesadas	2												1				
1.3.3.6. Poner a disposición de estudiantes, familias y sociedad en general servicios de información y orientación académica y laboral para el asesoramiento de los ciudadanos en relación con las posibilidades de educación, formación, empleo y reconocimiento de competencias.	No. De Reportes sobre los servicios de información y orientación académica y laboral	12	1															
1.4. Actores sociolaborales disponen de investigaciones del Mercado Laboral con prospección del empleo.	No. De Estudios del Mercado Laboral realizado	3													0.00	0		DGE/OMLAD/AECID/UE
1.4.1. Realización de estudios del mercado laboral dominicano.	No. De estudios realizados	2							1					1				
1.4.2. Elaboración de Panorama Laboral.	No. De panoramas laborales elaborados	3				1								1				
1.4.3. Elaboración de Boletín Estadístico Laboral del Ministerio de Trabajo.	no. De boletines elaborados	12	1															
1.4.4. Reuniones de seguimiento y socialización de boletín, estudios y panorama laboral.	No. De reuniones realizadas	4				4												
1.4.5. Presentación de resultados de estudios del mercado laboral.	No. De actividades realizadas	2		1					1					1				

1.4.6. Publicación de boletín, estudios y panoramas laborales.	No. De ejemplares publicados	1500	125	125	125	125	125	125	###	125	125	###	125	125					
1.5. Demandantes de empleo con intermediación de empleo moderna, integrada y de proximidad al ciudadano.	Demandantes de empleo atendidos	80,280													16,951,000.00	1,675,000.00		DGE/SENAE	
	Mujeres demandantes de empleo insertadas	2,360																	
	Jóvenes demandantes de empleo insertados	4,000																	
	Personas con discapacidad insertadas	700																	
1.5.1. Servicio Nacional de Empleo Promovido en todo el país.	No. Demandantes de empleo atendidos	80,280												81m	8,355,000.00				
1.5.1.1. Visitas de gestión empresarial para la promoción del Servicio Nacional de Empleo y la captación de vacantes.	No. De visitas a empresas realizadas	600												600	1,405,000.00				
1.5.1.2. Realización de Jornadas de Empleo a nivel nacional.	No. De jornadas de empleo realizadas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2,000,000.00				
1.5.1.3. Producción de materiales promocionales de empleo.	No. De materiales impresos	100000			1										4,800,000.00				
1.5.1.4. Visitas de centros de apoyo a la discapacidad para promover el Servicio Nacional de Empleo.	No. De visitas realizadas	15				5				5				5	150,000.00				
1.5.2. Servicio de Orientación Ocupacional ofrecido a nivel nacional en INFOTEP, centros educativos y politécnicos.	No. De demandantes de empleo orientado	40000													2,130,000.00				
1.5.2.1. Actividades de Orientación Ocupacional a la población que busca empleo (Jóvenes, personas con discapacidad, centros de apoyo a la mujer, centros educativos, etc).	No. De talleres realizados	400			100			100					100	100		1,130,000.00			
1.5.2.2. Impresión de Manuales de técnicas para la búsqueda de empleo.	No. De manuales impresos	10000			10m											1,000,000.00			
1.5.3. Estrategia de integración y articulación con Agencias Privadas de Empleo con el SENAE implementada.	No. De estrategia formuladas	1	1												2,905,000.00				
1.5.3.1. Diagnostico de participación de Agencias de Empleo en el mercado laboral.	No. De documentos elaborados	1						1											
1.5.3.1. Diseño conceptual del Sistema Nacional de Regulación de Agencias de Empleo.	No. De documentos elaborados	1						1											
1.5.3.2. Desarrollo del Sistema Nacional de Regulación de Agencias de Empleo.	No. De sistemas implementados	1								1					930,000.00				
1.5.3.3. Reuniones de socialización y presentación del Sistema.	No. De reuniones	4						1	1	1	1				100,000.00				

1.5.3.4. Acto de lanzamiento.	No. De actos realizados	1															500,000.00			
1.5.3.5. Realizar visitas de supervisión periódica.	No. de inspecciones realizadas	10									2	3	3	2			75,000.00			
1.5.3.6. Promoción y afiliación de agencias de empleo.	No. de agencias afiliadas en año n	15					5			5		5					150,000.00			
1.5.3.7. Reuniones MT y agencias de empleo.	No. De reuniones asistidas en año n	15					5			5		5					150,000.00			
1.5.3.8. Compra de pasajes aéreos (Ref. Comisión Mixta RD y Colombia, MEPYD).	No. De pasajes adquiridos	6				6											450,000.00			
1.5.3.9. Alojamiento para expertos del SPE Colombia.	No. De expertos	5				5											550,000.00			
1.5.4. Modernización de la Bolsa de Empleo.	No. De actualizaciones	1															2,500,000.00	1,675,000.00		
1.5.5. Realización de encuentro de articulación de prestación de servicios de intermediación de empleo.	No. De encuentros realizados	1															525,000.00			
1.5.6. Integración del SENA con asociaciones a fines.	No. De membresías	1				1											85,000.00			
1.5.7. Visitas de coordinación territorial de Oficinas Territoriales de Empleo.	No. De visitas realizadas	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10			451,000.00			
1.6. Programa de Empleabilidad Juvenil promovido e implementado con articulación sectorial y territorial.	Jóvenes de 18 a 35 años beneficiados por programa de Empleabilidad Juvenil.	6,512															134,248,623.25			
1.6.1. Jóvenes, mujeres y personas con discapacidad insertados en el mercado laboral a través del Programa de Empleabilidad Juvenil Modalidad Entrenamiento para la Inserción Laboral.	No. De jóvenes beneficiados	320															25,607,098.58			
1.6.2. Jóvenes, mujeres y personas con discapacidad capacitados para el empleo a través del Programa de Empleabilidad Juvenil Modalidad Capacitación.	No. De jóvenes beneficiados	6192															108,356,724.67			
1.6.3 Visitas de supervisión funcionamiento de programa.																	284,800.00			
1.6.3.1. Viáticos dentro del país.																	160,000.00			
1.6.3.2. Gasolina.																	124,800.00			
1.7. Programa de Empleos Temporales promovido e implementado con articulación sectorial y territorial.	Personas (incluidos mujeres y personas con discapacidad) beneficiados por programa de Empleos Temporales.	146															15,446,765.26			
1.7.1. Personas (incluidos mujeres y personas con discapacidad) insertadas en el mercado laboral a través del Programa de Empleos Temporales Modalidad Entrenamiento para la Inserción Laboral.	No. De personas beneficiadas	146															11,659,944.08			
1.7.2. Personas (incluidos mujeres y personas con discapacidad) capacitados para el empleo a través del Programa de Empleos Temporales.	No. De personas beneficiadas	146															3,644,421.18			
1.7.3 Visitas de supervisión funcionamiento de programa.																	142,400.00			
1.7.3.1. Viáticos dentro del país.																	80,000.00			
1.7.3.2. Gasolina.																	62,400.00			

R.2. Mejorada la empleabilidad de la oferta de trabajo adecuada a la demanda de trabajo en coordinación con el INFOTEP.	% de incremento demandantes de empleo formados MT insertados en empleos formales.																	
2.1 Demandantes de empleo capacitados para la empleabilidad.	No. De Demandantes de empleos formados MT	15,000														1,420,000.00		
2.1.1. Formación de buscadores de empleo en habilidades para el trabajo.	No. De demandantes de empleo capacitados	150					150									952,500.00		
2.1.2. Formación de emprendedores para PYMES.	No. De Emprendedores capacitados	50					50									367,500.00		
2.1.3. Acto de entrega de certificados.	No. De actos realizados	1														100,000.00		
2.1.4. Desarrollo de plataforma virtual de capacitación del MT.	No. De plataformas	1			1													
2.2 Grupos en condiciones de vulnerabilidad con formación laboral especializada.	No. De Jóvenes desempleados en condiciones de vulnerabilidad	200														2,412,370.00		
2.2.1. Registro de Estudiantes para Formación Ocupacional Especializada (Escuela Taller).	No. de estudiantes matriculados en año n	200	100					100								0.00		Escuela Taller
2.2.2. Capacitar jóvenes en oficios especializados para el empleo.	No. de estudiantes formados en oficios especializados	180					85							90				Escuela Taller
2.2.2.1. Capacitar jóvenes en Construcción.	No. de estudiantes capacitados en construcción	30					7							7				Escuela Taller

Libre Ejercicio de los Derechos Laborales en el Sector Formal Privado

Programa 012



Ministerio de Trabajo

Programa 12

Plan Operativo Anual 2022

Dirección General de Trabajo

Áreas Estratégica: Regulación de las Relaciones Laborales

Objetivo Estratégico No. 6: Propiciar el ejercicio efectivo de derechos laborales

Objetivo Estratégico No.9: Promover un Diálogo Social efectivo, ético y de calidad entre los actores laborales.

Resultados/ Productos /Actividades	Indicadores (Fórmula)	Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto			Responsable
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Crédito Exteno	Donaciones	
R.4.-Aumentado el libre ejercicio de los derechos labores en el empleo formal privado.	% de infracciones por incumplimiento de la normativa laboral.	7.50%																
4.1 Trabajadores y Empleadores con derechos y deberes laborales promovidos.	No. de campañas realizadas	10 campañas																
4.1.1 Promovido el cumplimiento de la normativa laboral	Cumplimiento de la normativalaboral promovido																	
4.1.1.1 Orientar a trabajadores y empleadores sobre norma laboral y seguridad social	No. De actores laborales orientados sobre normas laboral y seguridad social	1,000 trabajadores y empleadores (20 talleres)		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		82,000.00			Inspeccion
4.1.1.2 Orientar a trabajadores extranjeros sobre proceso de regularización.	No. de trabajadores orientados en año n	200 trabajadores		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		155,000.00			Inspeccion
4.1.1.3 Realizar jornadas de sensibilización entre los productores agrícola.	No. de jornadas realizadas en año n	4 Jornadas			1			1			1							Inspeccion
4.1.1.4 Realizar encuentros informativos con las organizaciones de trabajadores y empleadores relacionadas con migrantes laborales	No de encuentros realizados en año n	4 Encuentros de 25 cada uno			1		1			1		1						Inspeccion
4.1.1.5 Orientar a trabajadores y empleadores sobre Resolución alterna de conflictos	No. de trabajadores y empleadores orientados en año n	120 personas (4 talleres)			1		1			1		1						Inspeccion
4.1.1.6 Orientar a trabajadores y empleadores sobre libertad sindical y negociación colectiva en RD	No. de personas orientadas sobre la libertad sindical y negociación en año n	120 personas (4 talleres)			1		1			1		1						Inspeccion
4.1.1.7 Orientar a trabajadores y empleadores sobre importancia de la mediación en los conflictos económicos	No. de personas orientadas sobre la libertad sindical y negociación en año n	120 personas (4 talleres)			1		1			1		1						Inspeccion

4.1.2 Divulgar la legislación laboral	Legislación laboral divulgada en año n	Legislación laboral divulgada																	Inspeccion-DC
4.1.2.1 Retomar el programa radial	Programa radial retornado en año n	1 programa semanal	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5					Inspeccion-DC
4.1.2.2 Diseñar despleables informativos sobre aspectos legislación laboral	No. de despleables informativos diseñados en año n	4 despleables de 3000 ejemplares, 1 desplegable de 1000 ejemplares, 1 desplegable de 2000 ejemplares																	Inspeccion-DC
4.1.2.3 Soliitar Impresión Guía Derechos de los Trabajadores.	No. de Guía impresa en año n	25,000 guías																	Inspeccion-DC
4.1.2.4 Publicar Campaña del registro de formularios laborales.	No. de publicidad de registro de formulario laborales en año n	3 cuña radial																	Inspeccion-DC
4.1.2.5 Publicar revista sobre temas laborales.	No. de revistas publicadas en año n	2 revistas																	Inspeccion-DC
4.1.2.6 Solicitar impresión de Revistas	No. De revisas impresas	5,000 revistas																	Inspeccion-DC
4.1.2.7 Distribuir brochures sobre el servicio de información al migrante.	No. de Brocheres impresos en año n	5000 Brochures																	Inspeccion-DC
4.1.2.8 Diseñar despleables informativos sobre la mediación	No. de despleables informativos diseñados y distribuidos en año n	1000 ejemplares (brochure)																	Inspeccion-DC
4.1.3 Registro de Nuevos Trabajadores y Empleadores en el MT y la TSS Incrementado.	No. de trabajadores registrados en el MT y TSS.	Incremento del 15% los registros de nuevos trabajadores															0.00		DGT
4.1.3.1 Revisar método de inspección	Método de inspección revisado en año n	Un Método																	Inspeccion
4.1.3.2 Elaborar plan de acción articulado con instituciones públicas y privadas	Plan de acción elaborado en año n	Un plan																	Inspeccion
4.1.3.3 Realizar alianza estratégica con proyecto RD Formalizate	Vinculación del MT con el proyecto formalizate impusado en año n	Una promoción																	Inspeccion

5.4.3 Aplicación de tarifas arancelarias preferenciales a equipos y maquinarias de construcción de última generación	No. de empresas del sector construcción y banano con tarifas arancelaria preferenciales																		
R.6. Aumentada la resolución de los conflictos laborales	% de resolución de los conflictos laborales	30%																	
6.1 Servicio de Mediación y Arbitraje ampliado con articulación social	Servicio de Mediación ampliado																		Mediación Arbitraje
6.1.1 Sindicatos y Organizaciones de empleadores en conflictos económicos, disponen de servicio de mediación laboral de calidad.	No. de conflictos registrado en año N./ total de casos resueltos.	155 sesiones																	
6.1.1.1 Celebrar sesiones de mediación.	No. Sesiones de mediación realizadas en el año N.	155 sesiones	10	10	15	15	15	15	12	12	12	14	15	10					
6.1.1.2 Solicitar la elaboración de manual de procedimiento .	No. Manual de procedimiento elaborado en el año N.	1 Manual			1														
6.1.1.3 Solicitar el diseño y desarrollo de un sistema de manejo de casos.	Sistema de manejo de casos diseñado en el año N.	1 Sistema			1														
6.1.1.4 Solicitar la creación de la sala de mediación en SDE.	Sala de mediación creada en SDE en el año N.	1 Sala	1																
6.1.1.5 Solicitar la creación de la sala de mediación en SDO.	Sala de mediación creada en SDO en el año N.	1 Sala	1																
6.1.1.6 Solicitar la creación de la sala de mediación en San Cristóbal.	Sala de mediación creada en San Cristóbal en el año N.	1 Sala	1																
6.1.1.7 Solicitar creación de la sala de mediación en Bani.	Sala de mediación creada en Bani en el año N.	1 Sala	1																
6.1.1.8 Solicitar la creación de la sala de mediación en Bávaro.	Sala de mediación creada en Bávaro en el año N.	1 Sala	1																
6.2 Trabajadores y empleadores con mediación laboral como instancia del diálogo social fortalecida.	Mediaciones fortalecidas																		
6.2.1 Sindicatos de trabajadores y empleadores disponen de programas de capacitación en RAC.	Un programa de capacitación	1 programa de capacitación																	
6.2.2 Elaboración de manual de capacitación.	Manual de capacitación elaborado	1 Manual			1														
6.2.3 Realizar encuentros tripartitos sobre la RAC en materia laboral.	No. de encuentros tripartitos sobre RAC realizados	3 Encuentros			1			1				1							
6.2.4 Capacitar sobre el rol de los sindicatos y la negociación colectiva.	No. de perdsnas capacitadas	100 personas			1			1			1		1						
6.2.5 Capacitar sobre la importancia de la mediación en conflictos laborales.	No. de personas capacitadas	100 personas			1		1		1			1							

6.6. Departamento de asistencia judicial fortalecido	Departamento de Asistencia Judicial fortalecido																				1500000	ASJ						
6.6.1 Capacitar al personal de asistencia judicial.	No. De personas capacitadas	110 personas capacitadas																										
6.6.1.1. Capacitar a los abogados del Asistencia Judicial en procedimiento y litigacion laboral.	No. De personas capacitadas	110 personas capacitadas																										
6.6.2 Contratar de Alguaciles	No. alguaciles contratados	18 Alguaciles contratados																					1,500,000.00					
6.6.3 Solicitar nombramiento de nuevo personal	No. de Personal solicitado	12 Paralegales para cubrir las 40 RLT que no tienen. 20 abogados (32)																										
6.6.4 Readecuación área física Departamento de Asistencia Judicial	Departamento de Asistencia judicial readecuado	Area readecuada																										
6.6.5 Adquisición de equipos informáticos	No. de equipos informáticos adquiridos	Quince (15) computadoras, 1 Scaners, 1 Datashow, 2 impresoras multifuncional, 1 laptop.																										
6.6.6 Adquisición de mobiliario	No. de mobiliarios adquiridos	Nueve sillones ejecutivos, archivos de 4 gavetas,																										
6.6.7 Adquisición un vehículo	No. de vehículos adquiridos	Un (1) vehículo (camioneta)																										
3.6 Servicios de asistencia judicial ampliado	No. De RLT con servicios de asistencia judicial	20 RLT																										
total Gastos Corrientes																						4,506,930.00						

Ministerio de Trabajo
Programa 12
Plan Operativo Anual 2022

Comité Nacional de Salarios

Áreas Estratégica: Regulación de las Relaciones Laborales

Objetivo Estratégica No. 6: Propiciar el ejercicio efectivo de derechos laborales.

Objetivo Estratégica No. 9: Promover un Dialogo Social efectivo, ético y de calidad entre los actores laborales.

Resultados/ Productos /Actividades	Indicadores (Fórmula)	Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto			Responsable	
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Crédito Exteno	Donaciones		
R.6. Aumentado el libre ejercicio de los derechos labores en el empleo formal privado	% de infracciones por incumplimiento de la normativa laboral.	8%																	
6.1 Comité Nacional de Salarios fortalecido.	Comité Nacional de salarios fortalecido																		
6.1.1 Realizar reuniones con miembros permanentes del CNS y economista contratado para conocer comportamiento de la Economía Dominicana	No. De reuniones realizadas en año n	12 reuniones al año	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	30,439.33			CNS-RH- DAF
6.1.2 Capacitación del Personal	No. de personas capacitadas en año	6 personas capacitadas																	CNS-RH
6.1.2.1 Capacitar al personal del CNS en materia de Resolución de Conflictos	No. de persona capacitadas en año	2 personas capacitadas		x												40,000.00			CNS-RH
6.1.2.2 Capacitar el personal en Microsoft Excel.	No. de persona capacitadas en año	2 personas Capacitadas			x											27,000.00			CNS- RH
6.1.2.3 Capacitar el Personal en Seguridad Social.	No. de persona capacitadas en año	2 personas Capacitadas				x										40,000.00			CNS- RH
6.1.3 Adquisición de equipos y mobiliarios	No. De equipos y mobiliarios adquiridos en año	18 Equipos																	CNS-DAF
6.1.3.1 Adquirir equipos informáticos para la oficina	No. Equipos informáticos adquiridos en año	1 Proyector y 1 Laptop	x	x												100,000.00			CNS-DAF
6.1.3.2 Solicitar la compra de mobiliarios de oficina	No. de Mobiliarios adquiridos en año	3 Archivos de madera, 3 Archivos de metal, 3 Sillas Secretariales, 4 sillas de visita, 2 silla ejecutiva.					x			x						157,150.00			CNS-DAF
6.1.3.3 Solicitar la compra de una motocicleta.	No. De Motocicleta adquirida en año	1 Motocicleta adquirida		x												87,900.00			CNS-DAF

Ministerio de Trabajo

Programa 12

Plan Operativo Anual 2022

Dirección de Trabajo Infantil

Áreas Estratégica: Regulación de las Relaciones Laborales

Objetivo Estratégico No.7: Prevención y erradicación sostenida del trabajo infantil y sus peores formas

Resultados/ Productos /Actividades	Indicadores (Fórmula)	Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto			Responsable
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Credito Extenos	Donaciones	
R.7 Reducida la proporción de niños, niñas y adolescentes entre 5 y 17 años que realizan trabajo infantil en el régimen asalariado dependiente.	% de Niños, Niñas y adolescentes en edad de 5 a 17 años en Trabajo Infantil en el régimen asalariado dependiente Tasa de Variación de niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años en TI en el régimen asalariado dependiente																	
7.1 Certificación de Libre Trabajo Infantil en sectores productivos implementado	No. de empresas libres de TI	3																
7.1.1 Realizar evaluaciones de las empresas sobre el trabajo infantil	No. de evaluaciones realizadas sobre TI en año n	3 Evaluaciones			1					1			1		x			DPETI
7.1.2 Firmar documento de compromiso con las empresas interesadas en certificarse	No. documentos compromisos con las empresas firmados	3 Documentos				1					1			1				
7.1.3 Sensibilizar a las empresas sobre la incorporación de los derechos fundamentales de niños, niñas y adolescentes en el Proceso de inducción de los trabajadores	No. de empresas sensibilizadas en derechos fundamentales de NNA en año n	3 Empresas				1					1			1				
7.1.4 Capacitar a las empresas que participan en el proceso de certificación sobre prevención y erradicación de trabajo infantil y sus peores formas.	No. de empresas capacitadas en el proceso de certificación en año n	3 Empresas				1					1			1				

7.4.3 Acompañar de los Comités o Células de Vigilancia de las RLT	No. de encuentros realizados en el año n	23 Encuentros	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				
7.5 Trabajo Infantil y sus Peores Formas detectado y reducido.	No. de NNA detectados y reducidos	200 NNA														342,000.00			DEPETI/DGE/DAF/Inspeccion/RLTS/CDN/CDLS
7.5.1 Realizar intervenciones de detección y retiro de NNA	No. de intervenciones en el año n	30 Intervenciones	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2					
7.5.1.1 Realizar Intervenciones focalizadas en zonas urbanas.	No. de Intervenciones realizadas en el año n	15 Intervenciones	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1		200,000.00			
7.5.1.2 Intervenciones focalizadas en zonas rural.	No. de Intervenciones realizadas en año n	15 Intervenciones	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1			278,300.00		
7.5.1.3 Dar seguimiento a denuncias y retiros de NNA en Trabajo Infantil	No. de NNA denunciados y retirados del TI	15 Informes de seguimiento a NNA														50,000.00			
7.5.1.4 Dar seguimiento a denuncias (website MT y A)	No. de denuncias recibidas en año n	12 Denuncias	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		50,000.00	216,000.00		
7.5.1.5 Coordinar el seguimiento a NNA retirados del Trabajo Infantil	No. de sesiones Realizadas en año n	200 Sesiones														42,000.00			
7.6 Políticas Públicas de Prevención y Erradicación Sostenida del Trabajo Infantil y sus peores formas impulsadas, bajo la rectoría del Ministerio de Trabajo .	No. de Políticas Públicas impulsadas en año															823,999.00			DEPETI/Despacho/DGT/RLT/CDN/CDLS
7.6.1 Realizar sesiones de trabajo con el Comité Directivo Nacional (CDN)	No. de Sesiones Realizadas en año n	6 Sesiones		1		1		1		1		1		1					
7.6.2 Reuniones con el Comité Ejecutivo del CDN	No. de Reuniones realizadas en año n	6 Reuniones	1		1		1		1		1		1			342,000.00			
7.6.3 Sesiones de trabajo con la Comisión Contra el Abuso y la Explotación Sexual Comercial.	No. de Sesiones Realizadas en año n	6 Sesiones		1		1		1		1		1		1		481,999.00			
																1,810,000.00			

PRODUCTO: Num. 5 :Trabajadores y empleadores en el régimen asalariado dependiente con Prevención y Erradicación sostenida del Trabajo Infantil.		
ACTIVIDAD 0001: Certificación libre trabajo infantil (LTI) en sectores productivos implementado,	gastos corrientes	640,000.00
ACTIVIDAD 0002: Estrategia de sensibilización permanente sobre los riesgos del trabajo infantil adoptada	gastos corrientes	395,000.00
ACTIVIDAD 0003: Retirada de Niños, Niñas y Adolescentes del Trabajo Infantil		
	SUELDOS FIJOS	10,766,540.00
	CONTRIBUCIONES AL SEGURO DE SALUD	680,000.00
	CONTRIBUCIONES AL SEGURO DE PENSIONES	680,000.00
	CONTRIBUCIONES AL SEGURO DE RIESGO LABORAL	98,400.00
	Gastos corrientes	775,000.00
	TOTAL GASTOS SUELDOS FIJOS Y GASTOS CORRIENTES.	13,394,940.00

Ministerio de Trabajo
Programa 12
Plan Operativo Anual 2022

Igualdad de Oportunidades y No Discriminación

Area Estratégica: Igualdad de Oportunidades y no Discriminación

Objetivo Estratégico No.6 : Propiciar el ejercicio efectivo de derechos laborales

Objetivo Estratégico No.8 : Garantizar una cultura de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación

Productos/Actividades/ Acciones	Indicadores (Fórmula)	Meta	1er Trimestre				2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto RD\$			Responsable
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Credito Ex.	Donaciones		
Resultado No. 4: Aumentado el libre ejercicio de los derechos laborales en el empleo formal privado.	% de infracciones por incumplimiento de la normativa laboral.	7.50%																	
4.1. Dirección de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación fortalecida.	Dirección de IDOND Fortalecida	Dirección Fortalecida															1,393,020.00		Dirección de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación
4.1.1 Solicitar de personal técnico.	No. de técnicos solicitados en año n	2 Técnicos																	D. Recursos Humanos y DAF
4.1.1.1 Solicitar de personal técnico para la División de Atención a la Discapacidad	No. de técnicos solicitados en año n	1 Técnico																	División de Atención a la Discapacidad
4.1.1.2 Solicitar de personal técnico para la División de Atención en la Diversidad	No. de técnicos solicitados en año n	1 Técnico																	División de Atención en la Diversidad
4.1.1.3 Solicitar de personal técnico para la División de Atención VIH/SIDA	No. de técnicos solicitados	3 Técnicos																	
4.1.1.4 Solicitar de personal técnico para el Departamento de Equidad de Género	No. de técnicos solicitados	2 Técnicos																	
4.1.1.5 Solicitud de coordinador de la Dirección	No. de coordinador	1 Coordinador																	
4.1.2 Capacitación para el personal de la Dirección de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, en temas relacionados con sus áreas.	No. de personas capacitadas en año n	9 personas																	D. Recursos Humanos y DAF
4.1.2.1 Capacitar el personal del Depto. de Equidad Género.	No. de personas capacitadas en año n	2 personas																	Departamento de Equidad Género
4.1.2.2 Capacitar el personal de la División de Atención de VIH/Sida.	No. de personas capacitadas en año n	3 personas																	División de Atención VIH-Sida (DIDAVHSIDA)
4.1.2.3 Capacitar el personal de la División de Atención en la Discapacidad.	No. de personas capacitadas en año n	2 Personas																	División de Atención a la Discapacidad
4.1.2.4 Capacitar el personal de la División de Atención en la Diversidad.	No. de personas capacitadas en año n	2 Personas															270,000.00		División de Atención en la Diversidad
4.1.3 Solicitud readecuación infraestructura física de la Dirección de Igualdad de Oportunidades.	Infraestructura física readecuada en año n.	Readecuación																	DIOND
4.1.3.1 Solicitar readecuación de infraestructura para todas las áreas.	No. de áreas readecuadas en año n	4 áreas																	DIOND, Equidad de Género, VIH-SIDA, Atención a la Discapacidad, Atención en la Diversidad

4.2.2.5 Monitorear de forma virtual o presencial a empresas privadas, laboratorios clínicos, zona franca, sector turismo.	No. De empresas monitoreadas en año n.	50 empresas	5		10		10	10			10	5		16,055.00		División de Atención VIH-Sida (DIDAVHSIDA).
4.2.3 Sensibilización presencial o virtual de la Ley 5-13 para las personas con discapacidad.	No. de personas sensibilizadas en año n.	1,250 personas														División de Atención a la Discapacidad.
4.2.3.1 Sensibilizar en forma virtual o presencial a las Direcciones de Recursos Humanos de las empresas sobre discapacidad.	No. de personas sensibilizadas en año n.	625 personas	50	50	50	50	50	50	50	75	50	50	50	24,375.00		División de Atención a la Discapacidad
4.2.3.2 Difundir de forma virtual y presencial de la Ley No. 5-13 de Discapacidad y su Reglamento	No. de personas capacitadas en año n.	625 personas	50	50	50	50	50	50	50	75	50	50	50	30,050.00		División de Atención en la Discapacidad
4.2.3.3 Coordinar la formación de la mesa intersectorial con organismo público y privado para tratar la atención de las personas con discapacidad.	No. mesas de trabajo realizadas en año n	1 mesa			1									25,625.00		División de Atención en la Discapacidad
4.2.4 Difusión de las Leyes y Reglamentos que prohíben la discriminación en la diversidad	No. de personas capacitadas en año n.	1,250 personas														División de Atención a la Diversidad
4.2.4.1 Realizar talleres de sensibilización, virtual o presencial a las Direcciones de Recursos Humanos, sobre inclusión laboral en la diversidad.	No. de personas capacitadas en año n.	450 personas	50	50	50		50	50	50	50		50	50	28,050.00		División de Atención a la Diversidad
4.2.4.2 Realizar paneles de difusión, virtuales o presenciales de sensibilización a empleadores y trabajadores, sobre marco normativo laboral, nacional e internacional en la diversidad.	No. de personas capacitadas en año n.	400 personas		50		50		50	50	50	50	50	50	58,300.00		División de Atención en la Diversidad
4.2.4.3 Difundir de forma presencial y virtual de los derechos de los inmigrantes para evitar la discriminación.	No. de personas capacitadas en año n.	300 personas		50		50		50		50		50	50	58,300.00		
4.2.4.4 Conformar la mesa intersectorial con organismo público y privado con los colectivos que trabajan en la Diversidad.	No. mesas de trabajo realizadas en año n	1 mesa				1			1					19,170.00		División de Atención en la Diversidad
4.2.5 Funcionarios y empleados del MT capacitados en materia de igualdad de oportunidades.	No. de empleados capacitados en año n.	250 personas														Dirección de Igualdad de Oportunidades
4.2.5.1 Capacitar al personal de MT en temas de género y convenios internacionales de protección a las mujeres	No. de empleados del MT capacitados en año n.	65 empleados	10		10		15		10		10		10	19,700.00		Departamento de Equidad Género
4.2.5.2 Capacitar personal del MT sobre la prevención y la protección de los derechos laborales Ley 135-11 VIH/Sida.	No. de empleados del MT capacitados en año n.	65 empleados.			10		10				15		15	67,525.00		División de Atención VIH-Sida (DIDAVHSIDA) D. Recursos Humanos
4.2.5.3 Capacitar personal del MT sobre la Ley 5-13 de discapacidad y su reglamento.	No. de empleados del MT capacitados en año n.	60 empleados.		10		10		15		15			10	21,925.00		División de Atención a la Discapacidad.
4.2.5.4 Capacitar personal del MT sobre las leyes, reglamentos y convenios internacionales relacionado con diversidad.	No. de empleados del MT capacitados en año n.	60 empleados.	10		10		10		10				10	21,925.00		División de Atención a la Diversidad
4.3 Difundida la normativa laboral desde la igualdad de oportunidades y no discriminación.	Normativa difundida en año n.													144,270.00		Dirección de Igualdad de Oportunidades

4.5.6 Crear de enlace y coordinación para la integración de la personas con discapacidad con la Dirección General de Empleo en su plataforma virtual.	No. coordinaciones realizadas	1 coordinación																13,500.00			División de Atención a la Discapacidad.
4.6. Creación de programas de pasantías de personas con discapacidad.	Programa de pasantía de personas con discapacidad creado	1 programa																289,205.00			División de Atención a la Discapacidad. Dirección General de Empleo (DGE).
4.6.1 Elaborar de programas de pasantías de personas con discapacidad.	Programa de pasantía elaborado	1 programa																289,205.00			División de Atención a la Discapacidad. Dirección General de Empleo (DGE).
Gastos corrientes presupuestado 2021																	3,471,540.00				
Igualdad de Oportunidades y No Discriminación. Total Gastos Corrientes																					
PRODUCTO NUM. 07: Actores Socio-laborales sensibilizados en Igualdad de Oportunidades y No Discriminación																	Presupuesto Aprob. 2021				
ACTIVIDAD 0001.- Atención Integral a personas con discapacidad y grupos en condiciones de vulnerabilidad en el trabajo . Total Gastos corriente																					
Sueldos fijos																	5,576,000.00				
Contribuciones al seguro de salud																	450,000.00				
Contribuciones al seguro de pensiones																	500,000.00				
Contribuciones al seguro de riesgo laboral																	85,000.00				
Total sueldos y deducciones																	6,611,000.00				
Gastos Corrientes.																	2,137,100.00				
Total actividad 0001																					
ACTIVIDAD 0002.- Promoción de Igualdad de Genero en el Trabajo. Total gasto corriente																	1,334,440.00				
Total Gastos Corrientes																	3,471,540.00				
PROGRAMA 13.-IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION, TOTAL GENERAL, EN GASTOS DE SUELDOAS FIJOS Y GASTOS CORRIENTES.																	10,082,540.00				

Promoción de la Seguridad Social de los Trabajadores y Trabajadoras: Ambiente sano y seguro

Programa 013



Ministerio de Trabajo

Programa 13

Plan Operativo Anual 2021

Viceministerio Seguridad Social

Áreas Estratégicas: Seguridad Social

Objetivo Estratégico No.4: Promover el empleo formal para la incorporación a la seguridad social

Resultados/ Productos /Actividades	Indicadores (Fórmula)	Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto			Responsable
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Credito Extenos	Donaciones	
R.8. Aumentada la Protección de la seguridad social a los trabajadores y trabajadoras del sector formal.	% de trabajadores con cobertura de la Seguridad Social	48.21%																
8.1 Programa de formalización de Mipymes comerciales y de servicios "FOMSSO" en coordinación interinstitucional promovido.	Programa de formalización de MIPYMES promovido	Un programa																Viceministerio de la Seguridad Social
8.1.1 Realizar coordinación interinstitucional con el Ministerio de Industria y Comercio y Mipymes	No. de coordinaciones interinstitucionales realizadas	Una coordinación															X	
8.1.2 Realizar coordinación interinstitucional con el Banco Agrícola	No. de coordinaciones interinstitucionales realizadas	Una coordinación															X	
8.1.3 Realizar coordinación interinstitucional con el Banco de Reservas	No. de coordinaciones interinstitucionales realizadas	Una coordinación															X	
8.1.4 Realizar coordinación interinstitucional con Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP).	No. de coordinaciones interinstitucionales realizadas	Una coordinación															X	
8.2 Seguro de desempleo como medida de protección social de los trabajadores promovido.	No. de promociones de seguro de desempleo realizadas	Una Promoción															660.000.00	Viceministerio de la Seguridad Social
8.2.1 Promover el seguro de desempleo como medida de protección social de los trabajadores	No. de promociones realizadas	Una promoción														X	500.000.00	
8.2.2 Sensibilizar sobre el seguro de desempleo a los empleadores y trabajadores	No. de actores laborales sensibilizados	100 personas (4 talleres)														X	100.000.00	
8.2.3 Coordinación Interinstitucional con el sector privado	No. de coordinaciones interinstitucionales realizadas	3 coordinaciones														X		
8.2.4 Realizar reuniones con el CNSS sobre tema de seguro de desempleo	No. de reuniones por el CNSS de seguro	12 Reuniones														X	60.000.00	
8.2.4.1 Creación del fondo de seguro de desempleo	Fondo de desempleo creado	Un fondo														X		
8.4 Alineación Estratégica / Operativa del MT-CNSS definida.	No. de sesiones del CNSS realizadas	24 sesiones															370.444.00	Viceministerio de la Seguridad Social
8.4.1 Realizar sesiones del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS)	No. de sesiones del CNSS realizadas	24 Sesiones														X		

8.4.2 Realizar reuniones de comisiones en el CNSS	No. de reuniones del CNSS realizadas	144 Reuniones																X	295,444.00		
8.4.3 Emitir Resoluciones del Consejo Nacional de la Seguridad Social	No. de Resoluciones emitidas por el CNSS	75 Resoluciones																X			
8.4.4 Capacitar el personal de la DGHSI y DGT en Seguridad Social e Higiene y Seguridad	No. de personas capacitadas en Seguridad Social	200 Personas																X	75,000.00		
8.5 Alianzas Estratégicas del MT con instancias del CNSS firmadas	No. Alianzas Estratégicas firmadas	2 Alianzas																			Viceministerio de la Seguridad Social
8.5.1 Firma de convenios con Dirección de Defensa a los Afiliados (DIDA)-Ministerio de Trabajo (MT).	No. de convenios firmados de servicios DIDA-MT firmado.	1 Convenios																X			
8.5.2 Firma de convenio con relación a los servicios de inspección MT-TSS	No de convenios firmados	1 Convenios																X			
8.6 Empoderamiento del Ministerio de Trabajo con relación al Consejo Nacional de la Seguridad Social	No. de reuniones realizadas	24 Reuniones																	150,000.00		Viceministerio de la Seguridad Social
8.6.1 Realizar reuniones con el sector gobierno	No. de reuniones realizadas con el sector gobierno	12 Reuniones																X	75,000.00		
8.6.2 Realizar reuniones con directores de las instancias del Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)	No. de reuniones realizadas con el SDSS	12 Reuniones																X	75,000.00		
Total gastos corrientes																		1,180,444.00			

Ministerio de Trabajo

Programa 13: Protección de la seguridad social de los trabajadores y trabajadoras: ambiente laboral sano y seguro.

Plan Operativo Anual 2022

Dirección General de Higiene y Seguridad

Áreas Estratégica: Seguridad social

Objetivo Estratégico No.5: Garantizar la prevención de riesgos laborales

Resultados/ Productos /Actividades	Indicadores (Fórmula)	Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Presupuesto			Responsable
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F-100	Crédito Exteno	Donaciones	
R.9 Incrementado el ambiente laboral sano y seguro en las MIPyMes	% de MIPyMES formales certificadas en seguridad y salud en el trabajo.																	
1. 1. Trabajadores y empleadores con asistencia en la prevención de Riesgos Laborales implementada.	No. de Asistencia realizadas en el año n															2,562,800.00		
1.1.1 Evaluar las Condiciones de Seguridad y Salud en las Mipymes y grandes empresas	No. de Evaluaciones realizadas en el año	2,150 Evaluaciones																
1.1.1.1 Evaluar los Riesgos Laborales en el Sector Construcción	No. de evaluaciones realizadas en el sector construcción	325 Evaluaciones	10	30	30	30	31	30	31	30	31	31	31	31	10	129,000.00		
1.1.1.2 Evaluar Riesgos Laborales en el Sector Zona Franca.	No de evaluaciones realizadas en Zonas Francas	375 Evaluaciones	13	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	12	73,100.00			
1.1.1.3 Evaluar los Riesgos Laborales en el Sector Agrícola (Banana, caña, arroz, etc.)	No de evaluaciones realiaadas en el Sector Agrícola	350 Evaluaciones	10	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	10	73,100.00			
1.1.1.4 Evaluación de Riesgos Laborales en el Sector de Manufactura.	No. de evaluaciones realizadas en el sector Manufacturero	375 Evaluaciones	13	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	12	68,800.00			
1.1.1.5 Evaluar los riesgos laborales en el Sector comercio y Servicio	No. de evaluaciones realizadas en el sector comercio y servicio	525 Evaluaciones	15	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	10	593,400.00			
1.1.1.6 Evaluar los riesgos laborales en el Sector Turístico	No. de evaluaciones realizadas en el sector turísticos	200 Evaluaciones	10	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	10	468,700.00			
1.1.2 Monitoreo de las condiciones Evaluadas	No. de monitoreo realizados	1,650 Monitoreos																
1.1.2.1 Monitoreo de las Condiciones Evaluadas en el Sector Zona franca.	No. de monitoreo realiaados en Zonas Francas	275 Monitoreos	15	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	10	73,100.00			
1.1.2.2 Monitoreo de las Condiciones Evaluadas en el sector comercio	No. de monitoreo realiaados en sector comercio	275 Monitoreos	15	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	10	73,100.00			
1.1.2.3 Monitoreo de las Condiciones Evaluadas en el sector de manufactura.	No. de monitoreo realiaados sector manufactura	275 Monitoreos	15	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	10	73,100.00			

1.1.2.4 Monitoreo de las Condiciones Evaluadas en el Sector Agrícola (Banano, Caña, Arroz, etc.)	No. de monitoreo realizados en el sector agrícola	275 Monitoreo	15	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	10	73,100.00			
1.1.2.5 Monitoreo de las Condiciones Evaluadas en el Sector Construcción	No. de monitoreo realizados sector construcción	275 Evaluaciones	15	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	10	73,100.00			
1.1.2.6 Monitoreo de las Condiciones Evaluadas en el Sector Turístico	No. de Monitoreo realizados en el sector turístico	275 Evaluaciones	15	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	10	791,200.00			
1.2. Normas Prevención de Riesgos Laborales promovida en las MIPyMES y las grandes empresas.	No. de promociones realizadas																312,400.00			
1.2.1 Capacitar a los integrantes de los Comités Mixtos de Seguridad y Salud en el Trabajo en las Mipymes y grandes empresas	No. de integrantes de comité capacitados	5,000 trabajadores capacitados	150	470	470	470	470	470	470	470	470	470	470	470	470	150	41,250.00			
1.2.2 Impresión de Reglamentos 522-06	No. de impresiones del Reglamento 522-06 realizadas	7,000 Ejemplares															183,960.00			
1.2.3 Impresión de Guía de formación de comités mixtos	No. de Guías impresas	7,000 Ejemplares															59,990.00			
1.2.4 Impresión de volantes de promoción de la Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial	No. de volantes impresos	5,000 Volantes															16,250.00			
1.2.5 Impresión de brochures con temas relativos a la Higiene y Salud Laboral	No. de brochures impresos	5,000 Brochures															10,950.00			
1.2.6 Realizar Feria de Seguridad y Salud en el trabajo	No. de ferias realizadas	2 Ferias																		
1.2.6.1 Realizar Feria de Seguridad y Salud en el Trabajo en Santo Domingo D.N. y Sanbtiago de los caballeros	No. de ferias realizadas	2 Ferias																		
1.2.6.2 Realizar Simulacro de buenas prácticas de las empresa, en Seguridad y Salud en el Trabajo	No. de simulagros realizados	1Simulacros																		
1.2.6.3 Exponer las buenas prácticas de la empresas certificadas (Stand)	No. de etand de buenas prácticas expuestos	70 Stands de Buenas Prácticas																		
1.2.6.4 Competencia Anual de Brigadas de Emergencia Empresariales.	No. de competencias realizadas	3Competencias																		
1.2.6.5 Realizar Caminata Día Mundial de la Seguridad y Salud	No. de caminata realizadas	1 Caminata																		
1.3. Certificación de Mipymes y grandes empresas en Seguridad y Salud en el Trabajo	No. Mipymes y grandes empresas certificadas	300 Empresas															153,240.00			
1.3.1 Evaluación los Programa de SST	No. de programas evaluados	300 Programas Evaluados	10	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	10	76,620.00			
1.3.2 Auditar las mipymes y las grandes empresas	No. de empresas auditadas	300 Empresas	10	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	10	76,620.00			

Proyecto de Inversión Pública

“Apoyo al Sistema Flexible Empleo RD Trabaja, en 10 provincias de la República Dominicana”



“Apoyo al Sistema Flexible Empleo RD Trabaja, en 10 provincias de la República Dominicana”.
Programación Físico-financiera 2021-2024
Codigo SNIP:14606

Componentes / Productos / Actividades	Unidad de Medida	Metas Físicas			Metas	Proyección Financiera US\$			Total US\$
		Años				2022	2023	2024	
		2022	2023	2024					
C.1. Capacitación						\$ 788,550,000.00	\$ 478,650,000.00	\$ 422,400,000.00	\$ 1,689,600,000.00
1.1 Programa de Empleabilidad Juvenil	Jóvenes Capacitados	15,000	7500	7500	30,000 jóvenes	\$ 372,300,000.00	\$ 186,150,000.00	\$ 186,150,000.00	\$ 744,600,000.00
1.1.1 Impartir cursos de capacitación de diferentes modalidades a jóvenes de 18-35 años	Cursos Impartidos	700	350	350	1400 cursos	\$ 297,300,000.00	\$ 148,650,000.00	\$ 148,650,000.00	\$ 594,600,000.00
1.1.1.1.- Capacitar jóvenes de 18-35 años en DCB+ técnico vocacional + pasantía+ estipendio en las empresas por el (COS)	Jóvenes capacitados	10,000	5,000	5,000	20,000 jóvenes	\$ 244,500,000.00	\$ 122,250,000.00	\$ 122,250,000.00	\$ 489,000,000.00
1.1.1.2 Capacitar jóvenes de 18-35 años en Desarrollo Competencias Básicas (DCB) y cursos técnicos vocacional (CTV)+ pasantía+estipendio, (INFOTEP)	Jóvenes capacitados	4,000	2,000	2,000	8,000 jóvenes	\$ 52,800,000.00	\$ 26,400,000.00	\$ 26,400,000.00	\$ 105,600,000.00
1.1.2 Entrenamiento para la Inserción Laboral	Jóvenes entrenados	1,000	500	500	2,000 jóvenes	\$ 75,000,000.00	\$ 37,500,000.00	\$ 37,500,000.00	\$ 150,000,000.00
1. 2 Programas de Empleos Temporales	Jóvenes en empleo temporales	10000	5000	5000	20,000 jóvenes en empleos temporales	\$ 416,250,000.00	\$ 292,500,000.00	\$ 236,250,000.00	\$ 945,000,000.00
1.2.1 Identificación de subproyecto en las Provincias seleccionadas	Subproyectos desarrollados	286	143	143	572 subproyectos	\$ 360,000,000.00	\$ 180,000,000.00	\$ 180,000,000.00	\$ 720,000,000.00
1.2.2 Contratación de personas en Empleos Temporales de personas de 18-55 años	personas contratadas	10,000	5,000	5,000	20,000 jóvenes				
1.2.3 Capacitar Jóvenes en Competencias Básicas (DCB)	Jóvenes capacitados	5,000	10,000	5,000	20,000 jóvenes	\$ 56,250,000.00	\$ 112,500,000.00	\$ 56,250,000.00	\$ 225,000,000.00
2. Fortalecimiento Institucional						\$ 135,762,604.76	\$ 129,136,497.30	\$ 102,677,397.67	\$ 367,576,499.74
2.1 Empleadores y demandantes de empleo con servicios de intermediación de calidad	Personas capacitados con intermediación de empleo	25,000	12500	12500	50,000 personas atendidas	\$ 11,838,221.33	\$ 10,343,209.33	\$ 10,343,209.33	\$ 32,524,640.00
2.1.1 Intermediación de empleos a jóvenes capacitados en Modalidades	Jóvenes capacitados con intermediación de empleo	25,000	12500	12500	50,000 Jóvenes	\$ 11,838,221.33	\$ 10,343,209.33	\$ 10,343,209.33	\$ 32,524,640.00

2.1.1.2 Servicios de Orientación ocupacional a los buscadores de empleos	Jóvenes capacitados con orientación ocupacional orientados	25,000	12500	12500	50,000 Jóvenes	\$ 3,200,000.00	\$ 1,704,988.00	\$ 1,704,988.00	\$ 6,609,976.00
2.1.1.3 Promoción del Servicio Nacional de Empleo	Actividades de Promoción	70	70	70	210 actividades de promoción	\$ 5,333,233.33	\$ 5,333,233.33	\$ 5,333,233.33	\$ 15,999,700.00
2.1.1.4 Realizar jornadas de empleos	Jornadas de empleos	70	70	70	210 Jornadas de empleo	\$ 3,304,988.00	\$ 3,304,988.00	\$ 3,304,988.00	\$ 9,914,964.00
2.2 Servicio Nacional de Empleo Fortalecido Insuficionalmente	Demandantes de empleo atendidos	20,000	20,000	20,000	60,000 Demandantes de empleo	\$ 66,057,828.10	\$ 52,408,308.90	\$ 43,108,612.21	\$ 161,574,749.20
2.2.1 Actualización de la Bolsa Electronica de Empleo	Bolsa Digital de Empleo actualizada	1			Bolsa Digital de empleo actualizada	\$ 5,705,969.60			\$ 5,705,969.60
2.2.2 Diseño del índice de vulnerabilidad	Levamientos realizados	4	3	3	10 Levantamientos realizados	\$ 339,002.40			\$ 339,002.40
2.2.3 Instalación de nuevas oficinas	Oficinas mejoradas e instaladas	4	3	3	10 OTE	\$ 8,000,000.00	\$ 6,000,000.00	\$ 6,000,000.00	\$ 20,000,000.00
2.2.4 Adquisición de Unidades móviles de empleo	Unidades móviles adquiridas	2	1		3 Unidades móviles Adquiridos	\$ 8,000,000.00	\$ 6,000,000.00		\$ 14,000,000.00
2.2.5 Instalación de Kioscos	Kioscos instalados	2	2	2	6 Kioscos Adquiridos	\$ 869,992.00	\$ 934,996.00	\$ 934,996.00	\$ 2,739,984.00
2.2.6 Readecuación de Infraestructura física de las Oficinas Territoriales de Empleo (OTE)	OTE Instaladas y mejoradas	4	3	3	10 OTE mejoradas	\$ 11,344,681.20	\$ 8,240,134.00	\$ 8,240,134.00	\$ 27,824,949.20
2.2.7 Equipamiento tecnológico y mobiliarios	Oficinas equipadas	4	3	2	9 OTE equipadas	\$ 5,140,965.60	\$ 5,691,987.20	\$ 5,691,987.20	\$ 16,524,940.00
2.2.8 Adquisición de vehículos para las OTE	Vehiculos adquiridos	3	2	2	7 Vehiculos adquiridos	\$ 6,821,995.20	\$ 5,705,969.60	\$ 5,691,987.20	\$ 18,219,952.00
2.2.9 Contratación de personal técnico especializado.	Personal contratado	10	10	5	25 Analistas Contratadas	\$ 16,428,571.43	\$ 16,428,571.43	\$ 13,142,857.14	\$ 46,000,000.00
2.2.10 Capacitación del personal del MT.	Personal capacitado	630	630	630	1890 personas Capacitadas	\$ 3,406,650.67	\$ 3,406,650.67	\$ 3,406,650.67	\$ 10,219,952.00
2.3 Sistema de Inspección del trabajo fortalecido.						\$ 49,896,896.67	\$ 52,735,899.07	\$ 44,204,909.47	\$ 146,837,705.20
2.3.1 Contratación de inspectores de trabajo	Personal contratados	50	50	50	50 Inspectores contratados	\$ 34,950,650.80	\$ 34,950,650.80	\$ 34,950,650.80	\$ 104,851,952.40
2.3.2 Capacitación del personal de inspección	Personal capacitado	50	20	10	80 Inspectores capacitados	\$ 5,384,266.67	\$ 5,384,266.67	\$ 5,384,266.67	\$ 16,152,800.00
2.3.3 Adquisición de Vehículos	Vehiculos adquiridos	2	3		5 Vehículos adquiridos	\$ 5,691,987.20	\$ 8,530,989.60		\$ 14,222,976.80
2.3.4 Equipos tecnológicos a inspectores	Laptop Aquiridas	50	50	50	150 laptop	\$ 3,869,992.00	\$ 3,869,992.00	\$ 3,869,992.00	\$ 11,609,976.00

2.4 Monitoreo y evaluación						\$ 7,969,658.67	\$ 13,649,080.00	\$ 5,020,666.67	\$ 26,639,405.34
2.4.1 Sistema de Monitoreo y Evaluación puesto en marcha.	Informes de seguimiento	17	17	17	17 informes de seguimiento	\$ 5,020,666.67	\$ 5,020,666.67	\$ 5,020,666.67	\$ 15,062,000.00
2.4.1.1 Estudios experimentales de evaluación de impacto.	Estudios	1	1	1	3 estudios	\$ 2,948,992.00	\$ 2,948,992.00		\$ 5,897,984.00
2.4.3 Implementación de Sistema de gestión de calidad implementado	Certificación ISO		1		1 certificado		\$ 5,679,421.34		\$ 5,679,421.34
3. Campaña publicitaria						\$ 6,666,833.33	\$ 6,666,833.33	\$ 6,666,833.33	\$ 20,000,500.00
3.1.1 Realizar Campaña publicitaria	Campañas realizadas	1	1	1	3 campañas	\$ 6,666,833.33	\$ 6,666,833.33	\$ 6,666,833.33	\$ 20,000,500.00
4. Asistencia Técnica						\$ 3,416,000.00	\$ 3,416,000.00	\$ 3,416,000.00	\$ 10,248,000.00
4.1 Investigaciones del mercado laboral con prospección del empleo disponible y publicadas						\$ 3,416,000.00	\$ 3,416,000.00	\$ 3,416,000.00	\$ 10,248,000.00
4.1.1 Realizar Estudios del Mercado Laboral enfocado en la población en condiciones de vulnerabilidad.	Estudios realizados	1	1	1	3 Estudios	\$ 3,416,000.00	\$ 3,416,000.00	\$ 3,416,000.00	\$ 10,248,000.00
INVERSIÓN TOTAL RDS						\$ 934,395,438.10	\$ 617,869,330.63	\$ 535,160,231.01	\$ 2,087,424,999.74

ANEXO



0209 - MINISTERIO DE TRABAJO

Distribución Institución Según Estructura Programática, Fuentes de Financiamiento y Organismo Financiador
 Proyecto de Ley de Presupuesto 2022
 Valores RD\$

1 de 4

CAPÍTULO - SUBCAPÍTULO - ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	FUENTE ESPECÍFICA	ORGANISMO FINANCIADOR	TOTAL
0209-MINISTERIO DE TRABAJO				3,321,764,347
01-MINISTERIO DE TRABAJO				3,321,764,347
01-Actividades centrales				559,207,565
00-Acciones que no generan producción				559,207,565
00-N/A				559,207,565
0001-Dirección y Coordinación	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	289,476,115
0002-Gestión de Recursos Humanos, Administrativa y Financiera	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	188,561,226
0003-Gestión y Coordinación del Comité de Políticas y Conciliación Laboral	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	300,000
0004-Planificación Estratégica, Desarrollo y Tecnología de la Información y Comunicación	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	80,870,224
12-Libre ejercicio de los derechos laborales en el sector formal privado				343,061,350
02-Trabajadores y empleadores con servicio de inspección ofrecido en tiempo oportuno y de calidad				304,436,357
00-N/A				304,436,357
0001-Registro y Control de Acciones Laborales	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	279,272,000
0002-Verificación de Las Condiciones de Trabajo	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	25,164,357
03-Trabajadores y empleadores cuentan con servicio de mediación y arbitraje laboral				5,015,000
00-N/A				5,015,000
0001-Mediación y Arbitraje Laborales	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	5,015,000
04-Trabajadores y empleadores disponen de comité nacional de salarios fortalecido				5,571,600
00-N/A				5,571,600
0001-Tarifas de Salarios Mínimos Revisadas y Actualizadas	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	5,571,600
05-Trabajadores y empleadores en el régimen asalariado dependiente con Prevención y Erradicación sostenida del Trabajo Infantil y sus peores formas				14,034,940
00-N/A				14,034,940
0001-Certificación Libre Trabajo Infantil (Lti) en Sectores Productivos Implementado	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	640,000
0002-Estrategia de Sensibilización Permanente Sobre los Riesgos del Trabajo Infantil Adoptada	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	395,000
0003-Retirada Niñas, Niños y Adolescentes del Trabajo Infantil	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	12,999,940
06-Trabajadores y empleadores tienen acceso a Asistencia Judicial gratuita ante las instancias judiciales y administrativas				2,059,448
00-N/A				2,059,448
0001-Servicios de Asistencia y Orientación Judicial	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	2,059,448

0209 - MINISTERIO DE TRABAJO

Distribución Institución Según Estructura Programática, Fuentes de Financiamiento y Organismo Financiador
 Proyecto de Ley de Presupuesto 2022
 Valores RD\$

2 de 4

CAPÍTULO - SUBCAPÍTULO - ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	FUENTE ESPECÍFICA	ORGANISMO FINANCIADOR	TOTAL
0209-MINISTERIO DE TRABAJO				3,321,764,347
01-MINISTERIO DE TRABAJO				3,321,764,347
12-Libre ejercicio de los derechos laborales en el sector formal privado				343,061,350
07-Actores socio-laborales sensibilizados en materia de Igualdad de Oportunidades y no discriminación en el ámbito laboral				11,944,005
00-N/A				11,944,005
0001-Atención Integral a Personas con Discapacidad y Grupos en Condiciones de Vulnerabilidad en el Trabajo.	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	9,124,005
0002-Promoción de la Igualdad de Genero en e Trabajo	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	2,820,000
13-Protección de la seguridad social de los trabajadores y trabajadoras: ambiente laboral sano y seguro				19,548,000
02-Empresas reciben certificación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo				18,753,000
00-N/A				18,753,000
0001-Comités Mixtos Seguridad y Salud Constituidos en los Lugares de Trabajo	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	18,098,000
0002-Promoción de Las Normas Prevención de Riegos Labores (PrI)	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	655,000
03-Trabajadores y empleadores con asistencia en la prevención de Riesgos Laborales Implementada				795,000
00-N/A				795,000
0001-Empresas Evaluadas y Monitoreadas	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	795,000
21-Aumento del empleo				1,451,871,557
00-Acciones que no generan producción P14				934,395,438
00-N/A				934,395,438
0001-Capacitación de Jóvenes de 15-35 Años, en Desarrollo de Competencias Básicas (Dcb) + Capacitación Técnico-Vocacional (Ctv) + Pasantía (A Través de Pasantía de Una Duración de Dos Meses en Empresas Privadas).	60 - Credito Externo	0800 - Fondo para Credito Externo	399 - Otros Organismos Multilaterales	793,216,669
0002-Fortalecimiento del Servicio Nacional de Empleo (Senae) del Ministerio de Trabajo y los Servicio de Intermediaron de Empleo	60 - Credito Externo	0800 - Fondo para Credito Externo	399 - Otros Organismos Multilaterales	131,095,936
0003-Promocion de los Servicio de Intermediación de Empleo, Convocatorias de Propuestas para los Empleos Temporales y Capacitación para la Empleabilidad Juvenil.	60 - Credito Externo	0800 - Fondo para Credito Externo	399 - Otros Organismos Multilaterales	6,666,833
0004-Se Realizarán Investigaciones y Estudios Prospectivos del Mercado Laboral, para el Diseño de Políticas Públicas de Empleo.	60 - Credito Externo	0800 - Fondo para Credito Externo	399 - Otros Organismos Multilaterales	3,416,000
02-Jóvenes de 18 a 35 años con programa de empleabilidad juvenil implementado				161,369,440
00-N/A				161,369,440
0001-Modalidad de Entrenamiento para la Inserción Laboral (Eil) Implementada	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	35,175,528
0002-Modalidades de Desarrollo de Competencias Básicas (Dcb), Capacitación Técnico Vocacional (Ctv) y Pasantía Laboral Implementada.	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	126,193,912

0209 - MINISTERIO DE TRABAJO

Distribución Institución Según Estructura Programática, Fuentes de Financiamiento y Organismo Financiador
 Proyecto de Ley de Presupuesto 2022
 Valores RD\$

3 de 4

CAPÍTULO - SUBCAPÍTULO - ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	FUENTE ESPECÍFICA	ORGANISMO FINANCIADOR	TOTAL
0209-MINISTERIO DE TRABAJO				3,321,764,347
01-MINISTERIO DE TRABAJO				3,321,764,347
21-Aumento del empleo				1,451,871,557
03-Mujeres con programa de empleabilidad juvenil implementado				86,245,528
00-N/A				86,245,528
0001-Modalidad de Entrenamiento para la Inserción Laboral (Eil) Implementada.	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	15,042,720
0002-Modalidades de Desarrollo de Competencias Básicas (Dcb), Capacitación Técnico Vocacional (Ctv) y Pasantía Laboral Implementada.	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	71,202,808
04-Personas con discapacidad disponen de programa de empleabilidad juvenil implementado				39,154,480
00-N/A				39,154,480
0001-Modalidad de Entrenamiento para la Inserción Laboral (Eil) Implementada	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	7,514,240
0002-Modalidades de Desarrollo de Competencias Básicas (Dcb), Capacitación Técnico Vocacional (Ctv) y Pasantía Laboral Implementada	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	31,640,240
05-Personas de 18 a 55 años con programa de empleos temporales puesto en marcha				19,875,528
00-N/A				19,875,528
0001-Capacitación y Ubicación en Puestos de Trabajo Temporales	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	19,875,528
06-Mujeres con programa de empleos temporales puesto en marcha				9,205,220
00-N/A				9,205,220
0001-Capacitación y Ubicación en Puestos de Trabajo Temporales	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	9,205,220
07-Personas con discapacidad disponen de programa de empleos temporales puesto en marcha				3,325,740
00-N/A				3,325,740
0001-Capacitación y Ubicación en Puestos de Trabajo Temporales	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	3,325,740
08-Personas de 18 a 55 años y empleadores disponen de Servicio Nacional de Empleo fortalecido Institucionalmente				53,785,947
00-N/A				53,785,947
0001-Transformación Digital del Servicio Nacional de Empleo Puesto en Marcha	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	12,814,977
0002-Oficinas Territoriales de Empleo (Ote) Adecuadas para el Servicio Nacional de Empleo	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	40,758,250
0003-Alianzas Estratégicas y Coordinación Interinstitucional Fortalecidas	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	212,720
09-Mujeres y empleadores disponen de Servicio Nacional de Empleo fortalecido Institucionalmente				16,704,870
00-N/A				16,704,870
0001-Transformación Digital del Servicio Nacional de Empleo Puesto en Marcha	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	6,533,920
0002-Oficinas Territoriales de Empleo (Ote) Adecuadas para el Servicio Nacional de Empleo	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	10,104,590

0209 - MINISTERIO DE TRABAJO

Distribución Institución Según Estructura Programática, Fuentes de Financiamiento y Organismo Financiador
 Proyecto de Ley de Presupuesto 2022
 Valores RD\$

4 de 4

CAPÍTULO - SUBCAPÍTULO - ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	FUENTE ESPECÍFICA	ORGANISMO FINANCIADOR	TOTAL
0209-MINISTERIO DE TRABAJO				3,321,764,347
01-MINISTERIO DE TRABAJO				3,321,764,347
21-Aumento del empleo				1,451,871,557
09-Mujeres y empleadores disponen de Servicio Nacional de Empleo fortalecido Institucionalmente				16,704,870
00-N/A				16,704,870
0003-Alianzas Estratégicas y Coordinación Interinstitucional Fortalecidas	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	66,360
10-Personas con discapacidad y empleadores disponen de Servicio Nacional de Empleo fortalecido Institucionalmente				12,933,247
00-N/A				12,933,247
0001-Transformación Digital del Servicio Nacional de Empleo Puesto en Marcha	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	6,043,939
0002-Oficinas Territoriales de Empleo (Ote) Adecuadas para el Servicio Nacional de Empleo	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	6,824,008
0003-Alianzas Estratégicas y Coordinación Interinstitucional Fortalecidas	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	65,300
11-Demandantes de empleos con servicios de intermediación empleo moderna, integrada y de proximidad al ciudadano				91,749,087
00-N/A				91,749,087
0001-Orientación y Ubicación de Puesto de Trabajo	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	79,874,297
0002-Promoción de Empleo en el Mercado Laboral	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	11,874,790
12-Demandantes de empleo capacitados para la empleabilidad				21,927,032
00-N/A				21,927,032
0001-Formación Ocupacional Especializada	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	9,730,000
0002-Formación para la Empleabilidad y el Autoempleo	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	12,197,032
13-Actores Sociolaborales disponen de investigaciones del Mercado Laboral con prospección del empleo				1,200,000
00-N/A				1,200,000
0001-Información del Mercado Laboral y Políticas de Empleo	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	1,200,000
98-Administración de contribuciones especiales				24,755,964
00-Acciones que no generan producción				24,755,964
00-N/A				24,755,964
0000-N/A	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	24,755,964
99-Administración de activos, pasivos y transferencias				923,319,911
00-Acciones que no generan producción				923,319,911
00-N/A				923,319,911
0000-N/A	10 - Fondo General	0100 - Fondo General	100 - Tesoro Nacional	923,319,911
TOTAL GENERAL				3,321,764,347

Fuente : Sistema de Información de la Gestión Financiera (SIGEF)